



Pour l'emploi
et l'environnement

2025



Rapport moral 2025

Alors que nous clôturons officiellement l'année 2025, il est temps de revenir ensemble sur les moments forts et les défis relevés. Cette année a été rythmée par une mobilisation sans faille de nos équipes, qu'elles soient salariées ou bénévoles. Notre association, ancrée dans les valeurs de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS), a poursuivi sa mission avec détermination : œuvrer en faveur de l'environnement, créer des emplois tout en favorisant l'insertion, et promouvoir un modèle économique plus juste et durable. Les lignes qui suivent sont l'occasion de rendre compte de cette dynamique, mais aussi de saluer l'engagement de chacune et chacun d'entre vous.

Les temps forts de l'année 2025

Un nouveau partenariat

Le 4 février 2025, j'ai eu l'honneur de signer, au nom de l'association, une **convention avec l'entreprise "Bien-être Médical"**.

Après reconditionnement, une partie du matériel médical que nous collectons est proposé à un coût réduit à des personnes en situation de précarité sanitaire. Cette initiative s'inscrit pleinement dans notre politique de coopération avec les acteurs de l'ESS, les associations locales et les entreprises engagées.

Des projets structurants et porteurs de sens

2025 restera également l'année de la **consolidation de projets ambitieux**, qui ont permis de renforcer notre ancrage territorial et notre utilité sociale.

- **L'atelier de tri textile à la Maison d'Arrêt de Besançon**, a été officiellement inauguré le **12 mars 2025**. Aujourd'hui, avec plus d'un an de recul, nous pouvons affirmer que ce dispositif est une **réussite à la fois humaine, sociale et économique**. Les détenus qui y participent bénéficient d'une activité structurante, tout en contribuant à la valorisation des textiles. Ce projet est une fierté pour notre association.

- **L'acquisition d'un bâtiment baptisé "L'Annexe"** officialisée le **1^{er} octobre 2025**, représente un autre jalon majeur de notre histoire.

Ce bâtiment, que nous occupons déjà en partie depuis plusieurs années, est désormais **le nôtre**. Cette acquisition, décidée par le Conseil d'Administration, marque notre volonté d'inscrire notre action dans la durée et de nous doter des moyens nécessaires pour développer de nouvelles activités économiques. Les espaces supplémentaires permettront également de répondre, à terme, à nos besoins en matière de bureaux et de salle de réunion. Nous aurons l'occasion d'en reparler très prochainement !

Une reconnaissance institutionnelle grandissante

Notre association a eu le privilège d'accueillir, cette année, des représentants de grandes institutions, venues découvrir notre travail et échanger avec nos équipes.

- **Le 11 avril 2025**, une délégation du **CESER Bourgogne-Franche-Comté** (Conseil Économique, Social et Environnemental Régional) nous a rendu visite. Ce moment d'échange a été l'occasion de présenter nos activités, nos valeurs et nos ambitions.

- **Le 5 juin 2025**, c'est le **Préfet du Doubs** qui nous a fait l'honneur de visiter notre structure. Ces rencontres sont toujours des moments forts pour nous, car elles témoignent de la **reconnaissance de notre travail** par les pouvoirs publics. Elles nous rappellent aussi l'importance de notre rôle en tant qu'acteur de l'Économie Sociale et Solidaire, au service d'un territoire et de ses habitants.

Une vie associative riche et conviviale

Au-delà des projets et des partenariats, 2025 a aussi été une année de **rencontres, de partage et de convivialité**.

- **Le 26 juin 2025**, les membres du CSE (Comité Social Économique) ont organisé une **soirée conviviale** pour les salariés et les bénévoles. Ces moments de détente sont précieux : ils permettent de se retrouver en dehors du cadre professionnel, de partager un repas et pourquoi pas, de créer des liens plus personnels.

- En partenariat avec la **Saline Royale d'Arc-et-Senans**, nous avons eu le plaisir d'accueillir un **concert de musique classique** dans nos locaux. Une soixantaine de salariés et bénévoles ont assisté à une prestation de quatre musiciens de l'**Orchestre Français des Jeunes**. Au programme : découverte des instruments, échanges sur leur métier en devenir, et une interprétation musicale qui a su nous émouvoir. Ces initiatives culturelles sont essentielles pour **ouvrir notre association à de nouvelles formes d'expression** et enrichir notre quotidien.



Des initiatives innovantes pour renforcer les liens

- La création d'une **commission "Vie associative"**, en juin 2025, va permettre de proposer des événements culturels et des moments de partage pour renforcer les liens entre toutes les personnes présentes à Tri. Le premier temps fort organisé par cette commission, la participation au spectacle des **"Rois Vagabonds"**, le 6 novembre 2025, a enchanté près de 70 personnes.

- Toujours dans la dynamique impulsée par les bénévoles, un **groupe "couture"** s'est constitué et propose désormais, une fois par semaine, des animations au sein de l'Atelier de remobilisation "Les ReFaiseurs". Les premières réalisations ont été très appréciées, et nous sommes fiers de voir naître de nouveaux talents et de nouvelles vocations.

Enfin, en décembre, à l'initiative de deux bénévoles, nous avons lancé les **premiers rendez-vous du Repair Café**, un espace dédié à **la réparation** d'articles de petit électroménager ou de Hi-Fi. Cette initiative répond à une double ambition : **lutter contre le gaspillage** et **créer du lien** avec la population locale.

Un bilan qualitatif exceptionnel

Si les faits marquants de l'année 2025 sont nombreux, c'est avant tout la **qualité du travail accompli** qui mérite d'être soulignée. Chaque pôle de notre association a su se dépasser, innover et répondre aux attentes de nos publics.

La Ressourcerie : un modèle d'excellence

La Ressourcerie, qui regroupe les activités de collecte, de valorisation et de vente, a une nouvelle fois été plébiscitée par notre clientèle et nos visiteurs. Les retours sont unanimes : **la qualité de l'accueil, l'organisation des rayons et la présentation des produits** sont saluées. Ces compliments sont le fruit d'un travail rigoureux et passionné par l'ensemble des équipes de la ressourcerie, qui s'investissent chaque jour pour offrir un service irréprochable.

Le Pôle Hygiène : une expertise reconnue

Le Pôle Hygiène a également reçu des **retours très positifs**, notamment de la part de l'Établissement de Santé de Quingey. Les prestations de blanchisserie et le travail réalisé par l'équipe d'entretien des locaux ont été salués pour leur professionnalisme et leur fiabilité.

Le Pôle Gardiennage d'Éco-centres : un accompagnement apprécié

Les retours des usagers des Éco-centres gérés par le Sybert sont également très encourageants. L'accueil et les conseils prodigués par nos équipes, de plus en plus pointus en matière de **gestes de tri sélectif**, sont appréciés. Ces échanges sont essentiels pour sensibiliser le public aux enjeux environnementaux et favoriser une gestion plus responsable des déchets.

Le Pôle Environnement : des animations qui marquent

Le Pôle Environnement a poursuivi ses actions de **sensibilisation à l'environnement**, avec des animations toujours plus innovantes et engageantes. La gestion des **Espaces Naturels Sensibles** a également été saluée pour sa rigueur et son impact positif sur la biodiversité locale. Ces initiatives montrent que notre association est un acteur clé de la transition écologique sur notre territoire.

Le Pôle Social : un accompagnement humain et efficace

Le Pôle Social a confirmé, une fois de plus, la pertinence de ses actions. Les accompagnements individuels permettent de repérer et lever les freins à l'insertion avant de proposer des solutions plus centrées vers des débouchés socioprofessionnels. La **médiation animale** continue de faire ses preuves, offrant un soutien précieux à des publics en situation de fragilité. Les ateliers de remobilisation **"Les ReFaiseurs"** ont fait l'objet d'un bilan. A cette occasion, **les financeurs et les prescripteurs**, ont exprimé leur satisfaction et confirmé que la qualité de l'accompagnement proposé par ce dispositif apportait de vraies réponses aux bénéficiaires orientés.

Le Pôle Administratif

Enfin, le Pôle Administratif, souvent en retrait mais toujours essentiel, a assuré avec brio les missions de **secrétariat, comptabilité et communication**. Sans ce travail de l'ombre, aucune de nos actions ne pourrait voir le jour.

Un engagement collectif remarquable

Au-delà des chiffres et des projets, c'est avant tout **l'engagement humain** qui fait la force de notre association. En 2025, nos **110 salariés** **chaque mois** et nos **plus de 100 bénévoles actifs** ont une nouvelle fois démontré leur dévouement et leur créativité.

Les bénévoles : une implication sans précédent

L'année 2025 a été marquée par une **hausse significative du nombre d'heures de bénévolat**, passant de 16200 à 19400 heures. En complément des actions innovantes précitées, cette mobilisation exceptionnelle s'est traduite par :

- Un **soutien massif** aux équipes salariées lors des périodes de surcharge, évitant ainsi les engorgements dans les ateliers de valorisation.
- Une **participation active** à l'aménagement de **"L'Annexe"**, avec des bénévoles qui ont répondu présents pour débarrasser les lieux et préparer les ventes spéciales prévues en 2026.

Chaque heure donnée, chaque idée proposée, chaque sourire partagé compte.

Merci à toutes et à tous pour votre engagement sans faille.





Les salariés : une expertise au service du collectif

Chacun de nos 110 salariés, depuis sa place, de l'équipe de direction aux personnels encadrants techniques, des professionnels aux personnes en parcours d'insertion, des accompagnants sociaux au personnel du pôle administratif, chacune et chacun ont une nouvelle fois fait preuve d'un **professionnalisme exemplaire**. Leur travail, souvent exigeant, est la pierre angulaire de notre association. Je tiens ici à les remercier chaleureusement pour **leur rigueur, leur créativité et leur esprit d'équipe**.

Hommage aux disparus

L'année 2025 a aussi été marquée par la disparition de deux figures emblématiques de notre association, qui nous ont quittés mais restent à jamais dans nos cœurs.

- **Janine Buhon**, bénévole au rayon vaisselle depuis les débuts de l'association, était notre **doyenne des bénévoles**. Son sourire, sa gentillesse et son dévouement ont marqué des générations de membres. Elle restera un modèle d'engagement et de générosité.
- **Jean Vial**, administrateur historique, a été un pilier de notre association. Vice-président de 2008 à 2012, puis président de 2013 à 2016, il a su insuffler une dynamique et une vision qui nous guident encore aujourd'hui. Nous saluons sa mémoire et lui rendons un hommage appuyé.

Remerciements

Une année comme 2025 ne pourrait être une réussite sans le soutien indéfectible de nos partenaires et institutions.

Je souhaiterais cette année remercier doublement la **Communauté de Communes Loue Lison**. Une première fois pour le soutien financier apporté en complément avec le **Conseil Départemental**, pour l'acquisition immobilière du bâtiment que nous appelons désormais "L'Annexe". Merci également pour le soutien, notamment à travers le **programme "LEADER"** pour la participation au financement des travaux liés à l'extension de notre magasin et au changement de catégorie d'ERP (Etablissement Recevant du Public), mais aussi au financement des actions d'éducation à l'environnement réalisées sur l'ensemble du territoire de la Communauté de Communes Loue Lison.

Conclusion

Les projets que nous avons menés en 2025, les défis que nous avons relevés et les liens que nous avons tissés sont autant de raisons d'être fiers du chemin parcouru par notre belle association.

En conclusion, je tiens à adresser un **merci du fond du cœur** à chacune et chacun d'entre vous. C'est grâce à votre engagement, votre passion et votre confiance que notre association continue d'avancer, de grandir et de s'affirmer.

Ensemble, poursuivons notre mission avec la même énergie, la même détermination et le même esprit de solidarité. "

Luc SCHIFFMANN
Président



Pour l'emploi
et l'environnement

Sommaire

Rapport moral

1-3

Activités

4-7

ressourcerie

4-5

● Collecte

4

● Valorisation

5

● Vente

5

hygiène

6-7

● Blanchisserie

7

● Entretien logistique

7

environnement

8-9

● Gardiennages d'éco-centres

8

● Sensibilisation à l'environnement

9

● Gestion de l'ENS de la Côte de Moini
et de la pelouse sèche à Lombard

9

consocitoyenne

● Produits éco-responsables, énergie verte

17

● Consocitoyenne

17

Emploi

10-11

Organigramme

10

Formation

11

Dialogue social CSE

11

Accompagnement social et professionnel

12-13

Organisation de l'insertion

12

SIAE en Maison d'arrêt

13

Atelier de remobilisation Les ReFaiseurs

13

Médiation animale

13

Rapport financier

14-15

Vie associative

16

Rapport d'orientation

18-19

Nos réseaux

20

Faits marquants 2025

- Acquisition d'un nouveau bâtiment de 1000 m² attenant à notre site et premiers travaux d'aménagement.
- Mise en place de la plateforme de massification des textiles et des réemployables à Pirey.
- Première année de fonctionnement de l'atelier de tri et découpe textile à la Maison d'arrêt de Besançon.
- Ouverture du magasin le mercredi après-midi.
- Travaux de sécurisation du magasin suite au changement de classification ERP (Etablissement Recevant du Public).

Atelier Maison d'arrêt

30 personnes (4,6 ETP)
dont 27 salariés détenus
(3,5 ETP)
et 3 permanent
(1,1 ETP)

"Tout ce qui
ne sert plus et
qui peut servir
à d'autres"

Collecte, valorisation et vente de recyclables et de réemployables

Le chantier ressourcerie s'organise autour de trois fonctions :
la collecte, la valorisation et la vente.

La collecte

Objets et matériaux collectés (en tonnes)

	Collecte professionnels	Collecte à domicile*	Collecte en déchetteries	Collecte conteneurs textiles (hors déchetterie)	Apports volontaires
2025	53	239	738 SYBERT	233	34

*Encombrants, débarras et GIE hop&net

Collecte 2025 :
1298 tonnes
-3 %

71 communes de la CCLL*
(19 000 habitants)
en porte-à-porte
et 16 déchetteries
du SYBERT*

*CCLL : Communauté de
Communes Loue Lison
*SYBERT : Syndicat mixte
de Besançon et de sa région
pour le traitement des
déchets

4 694
Heures de
travail
Tri et Intermed
+ 11 %

3
ETP

Groupe d'Intérêt Economique "hop&net" (Tri & Intermed)

- 101 opérations réalisées
- Essor des collaborations avec les acteurs
du médico-social bisontin

4 053
m³ collectés

219
tonnes
+ 27 %

Chiffre
d'affaires
59 330 €
CA facturé par Tri
ou GIE
+ 13 %



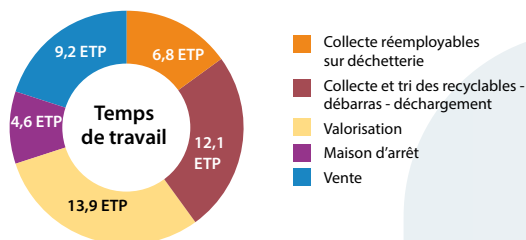
L'atelier et chantier d'insertion (ACI)

Emploi

124 personnes
(51,2 ETP) +18,5 %
• 28 permanents
(19,8 ETP) +26,1 %
• 96 salariés
en insertion
(31,4 ETP) +14,2 %

ETP =
Equivalent
Temps Plein

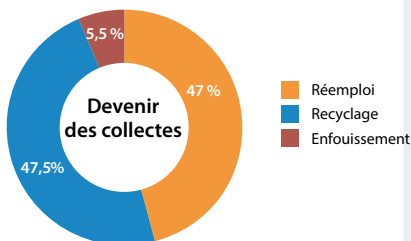
Répartition du temps de travail par activité (en ETP)



La valorisation

Seulement 6 % de ce que nous collectons n'est ni recyclé ni réemployé et finit à l'enfouissement.

Devenir des objets collectés



94 %

des objets collectés
sont valorisés
par réemploi
ou recyclage

Chiffre d'affaires
2025 :

893 680 €

-3,3 %

La vente

	Vente de prestations de service	Vente de produits recyclables	Vente en magasin ressourcerie	TOTAL CA
2025	216 200	39 331	638 149	893 680
2024	248 882	64 624	611 036	923 742
25/24	-12,9 %	-39,1 %*	+4,4 %	-3,3 %

*La baisse des ventes de produits recyclés s'explique par la diminution du coût de rachat et des quantités revendues.

Perspectives :

- Extension du logiciel de traçabilité aux textiles et à la vente.
- Développement du Repair Café pour aider à la réparation des appareils électriques.
- Redémarrage de l'activité d'aérogommage.
- Mise en place d'une matériauthèque.
- Mise en œuvre de la collecte des encombrants pour Habitat 25.



Le pôle hygiène regroupe les activités de blanchisserie, d'entretien de locaux et de logistique hospitalière.

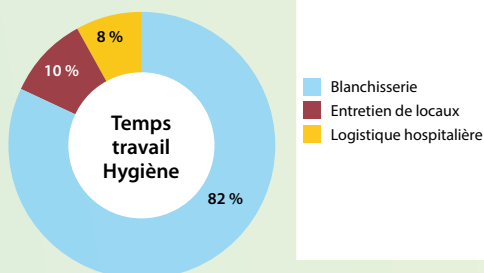
Faits marquants 2025

- Création officielle du Groupement d'Intérêt Public (GIP) constitué par l'Établissement de Santé de Quingey et l'association Tri (parution au journal officiel).
- Respect de la norme RABC - une démarche professionnalisante en constant progrès.
- Extension des missions d'entretien de locaux à l'établissement de Santé.

Répartition des postes de travail par activités

	Coordinateur	Encadrant(e)	Professionnel	Salariés en insertion
Blanchisserie	0,5	2	4	9
Entretien / logistique	0,5	1	1	3
TOTAL	1	3	5	12

Répartition du temps de travail par activités (en %)



75 % des activités du Pôle Hygiène ont été réalisés dans le cadre du GIP.

Chiffre d'affaires
2025 :

830 663 €

+3,2 %

Emploi

36 personnes

(19,6 ETP) +2,6 %

- 9 permanents (8,5 ETP)
- 27 personnes en insertion (11,2 ETP)



L'entreprise d'insertion (EI)



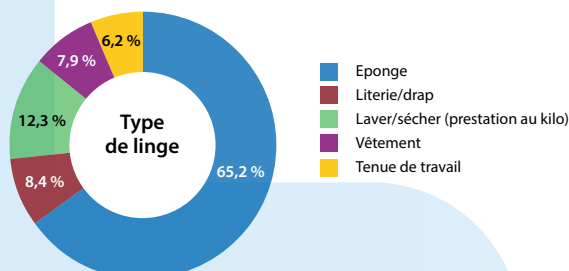
● Blanchisserie

Répartition du chiffre d'affaires par type de client

	Etablissements publics	Professionnels	Particuliers	TOTAL
2025 (€ HT)	623 046	46 974	13 494	683 514
2024 (€ HT)	608 560	60 307	12 351	681 218
2025/2024	+2,4 %	-22,1 %*	+9,3 %	0,3 %

*Arrêt de prestations pour des établissements touristiques sur le secteur de Salins-les-Bains

Répartition par type de linge traité (en %)



Chiffre d'affaires
2025 :

683 514 €

[idem 2024]



373 tonnes

de linge entretenu
(idem 2024)
dont 43 tonnes réalisées
par la blanchisserie
Roux

**29 personnes
(15 ETP)**

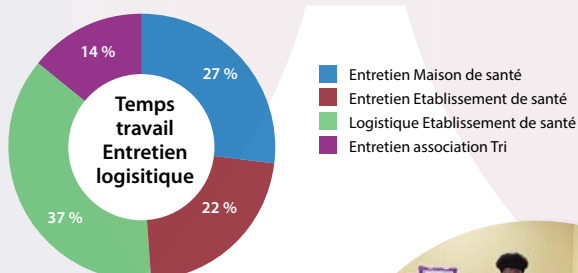
- 7 permanents (6,5 ETP)
- 18 personnes en insertion (8,5 ETP)

● Entretien et logistique

Répartition du chiffre d'affaires par type d'activités

	Entretien de locaux	Logistique	TOTAL
2025 (€ HT)	83 948	63 200	147 148
2024 (€ HT)	68 946	54 545	123 491
2025/2024	+21,8 %	+15,9 %	+19,2 %

Répartition du temps de travail par activités
du service Entretien logistique (en %)



Chiffre d'affaires
2025 :

147 148 €

**5 141
heures
travaillées**

**11 personnes
(4,6 ETP)**

- 2 permanents (2 ETP)
- 9 personnes en insertion (2,6 ETP)



Perspectives :

- Mise en place de la gouvernance et du fonctionnement administratif du GIP.
- Recherche de solutions pour limiter l'impact environnemental de la blanchisserie.

2025 Activités

environnement

L'entreprise d'insertion (EI)

Les gardiennages d'éco-centres / déchetteries SYBERT*

Faits marquants 2025

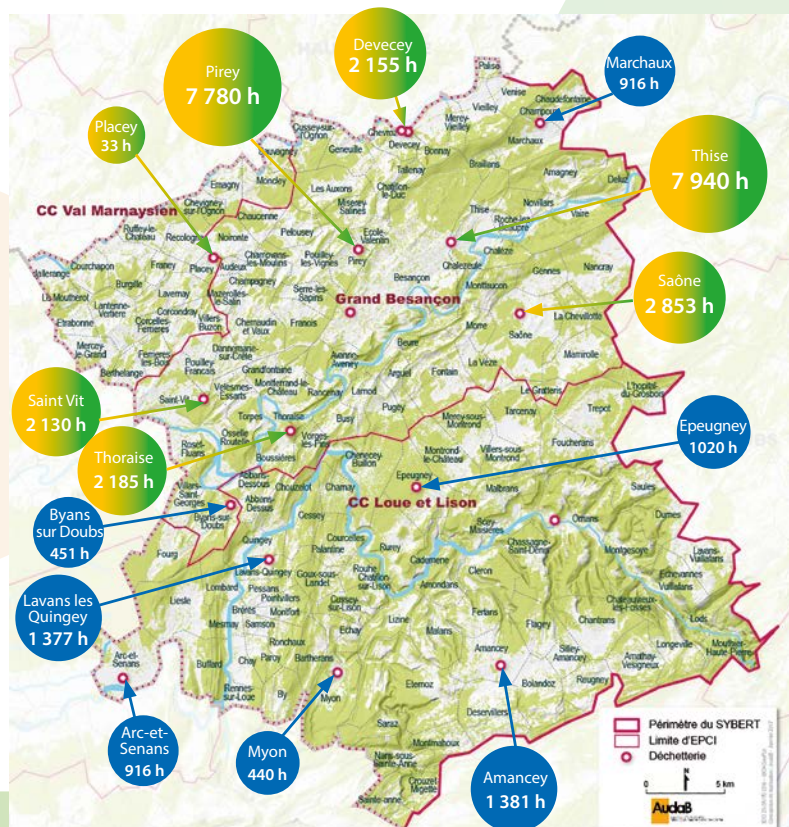
- Difficultés récurrentes de recrutement (encadrant et agents).

Les différents types de prestations

- **Prestations de gardiennage complet** sur les déchetteries de Marchaux, Myon, Byans, Arc-et-Senans, Lavans-les-Quingey, Epeugney et Amancey.
- **Prestations de doublage** sur les déchetteries de Pirey, Devecey, Saône, Thise (Les Andiers) plus en été : Thoraise, Saint Vit.
- **Prestations de remplacement** en cas d'absence des agents SYBERT sur les déchetteries de Pirey, Devecey, Saône et Les Andiers.

*Syndicat mixte de Besançon et de sa région pour le traitement des déchets

Nombre d'heures effectuées pour le SYBERT



Chiffre d'affaires

2025 :

989 038 €

+6,2 %

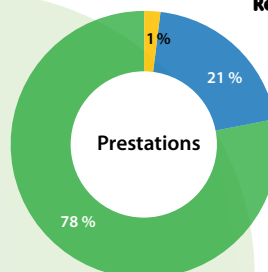
dont 30 % réalisé par Intermed dans le cadre du marché de cotraitance.

Emploi

45 personnes
(25,3 ETP)

- **33 salariés de Tri** (16,8 ETP)
- 15 en insertion** (6,9 ETP) -5,5 %
- 18 permanents** (9,9 ETP) +39 %
- **12 salariés d'Intermed en insertion** (7,5 ETP) +11,9 %

Répartition par type de prestation



- Prestations de gardiennage complet
- Prestations de doublage
- Prestations de remplacement des agents SYBERT

Perspectives :

- Nouveau marché de gardiennage en éco-centres en fin d'année.
- Gestion du traitement des déchets issus de la collecte d'encombrants pour Habitat 25.

Les activités de sensibilisation à l'environnement et au développement durable et de gestion d'Espaces Naturels

Le pôle environnement s'organise autour de 2 activités principales :

- La sensibilisation à l'environnement.
- La gestion de l'Espace Naturel Sensible (ENS) de la Côte de Moini et des zones de pâturage du Chatelard à Lombard.

Faits marquants 2025

- Signature du contrat Natura 2000 de Décembre 2023 à Décembre 2028.
- Lancement du projet de sensibilisation sur la Communauté de Communes Loue Lison "Les écoliers de la transition".
- Naissance de 6 chevreaux (4 femelles et 2 mâles).

Emploi

4 permanents (2 ETP)

Budget global 2025 :

109 288 €

La sensibilisation à l'environnement

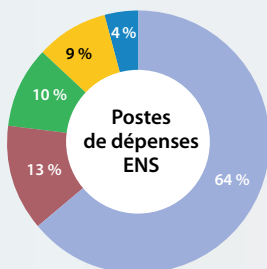
Activités	Nombre interventions	Nombre participants
Interventions en classe	55	1362
Manifestations grand public	3	54
Gestion de l'ENS de Moini	13	256
TOTAL	71	1672

Chiffre d'affaires 2025 :

27 136 €

La gestion de l'Espace Naturel Sensible de la Côte de Moini et de la pelouse sèche du Chatelard à Lombard

Répartition par postes de dépenses



- Rémunération du personnel Tri
- Etudes naturalistes
- Investissements travaux
- Prestations agricoles et vétérinaire
- Fonctionnement

Dépenses 2025 :

82 152 €

125 heures d'entretien d'espaces verts

6734 passages à Moini en 2025

Perspectives :

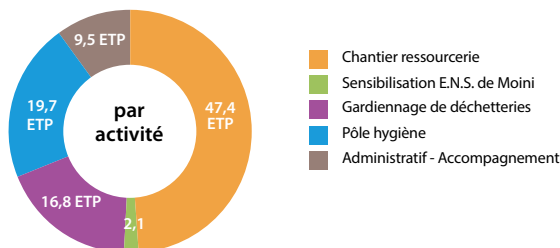
- Mise à jour du sentier d'interprétation de la Côte de Moini (panneaux, plateforme d'observation...)
- Mise en œuvre du programme d'investissement (2024-2028) du contrat Natura 2000 :
 - . Agrandissement de la zone de pâturage de la Vigne au Moini (clotûre fixe)
 - . Mise en place d'exclos sur la côte de Moini
 - . Aménagement de la surface de pâturage à Lombard (lieu-dit du Chatelard).

Effectif global 2025

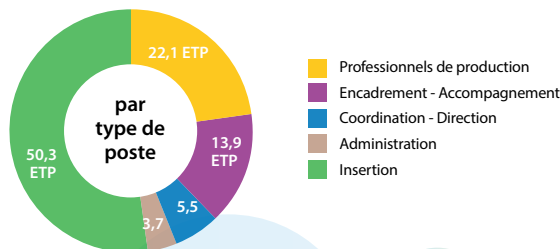
202 salariés
(95,5 ETP) +7,4 %

- 139 salariés en insertion
49,5 ETP (+7,1 %)
- 63 salariés permanents
46 ETP (+7,7 %)
- 137 hommes
et 65 femmes

Répartition du temps de travail par activité (permanents et insertion)



Répartition par type de fonction (en ETP)



Organigramme

Faits marquants 2025

- Première année complète de fonctionnement de l'atelier de tri et de découpe textile en Maison d'arrêt (28 salariés).
- Perte de données du réseau informatique.

Pôle Déchetterie

- 1 coordinatrice
- 3 encadrants techniques
- 6 professionnels
 - 10 CDDI EI
 - 10 CDDI ACI
 - 6 CDDI Maison d'arrêt

Pôle Ressourcerie

- 1 coordinateur
- 2 encadrants référents
- 5 encadrants techniques
- 7 professionnels
- 29 CDDI ACI

Pôle Administratif

- 1 directeur
- 1 comptable
- 1 assistante de direction
- 1 assistante administrative et commerciale
- 0,5 chargé de développement
- 0,5 chargée de communication

Conseil d'Administration

22 administrateurs bénévoles
2 administrateurs salariés

Bureau

9 administrateurs bénévoles

100 bénévoles actifs

Pôle Social

- 1 coordinatrice
- 2 accompagnants socio-professionnels
- 1 éducateur

Pôle Environnement

- 0,5 coordinateur
- 2 techniciens
- 0,5 animatrice

Pôle Hygiène

- 1 coordinateur
- 3 encadrants référents
- 5 professionnels
- 12 CDDI EI

Formation

36 104 €

Coût global
des formations

2177 h

1718 h pour les
salariés en insertion
et 459 h pour les
salariés
en CDD/CDI

**53 salariés en insertion ont bénéficié de 1718 h
de formation sur temps de travail**

Salariés en parcours	Salariés	Heures
Sécurité (gestes et postures, électricité)	10	168
CACES 3 insertion	4	112
FLE (Français Langue Etrangère)	11	264
Formation aux postes (équipier d'éco-centre, ressourceur)	17	1020
Formation accueil (vendeur et équipier d'éco-centre)	11	154

**28 salariés permanents ont bénéficié de 459 h
de formation sur temps de travail**

Salariés permanents	Salariés	Heures
Premiers secours en santé mentale : PSSM + pathologies psy	12	168
Encadrement et accompagnement (animer une équipe / comprendre les impacts d'une fragilité psychique sur l'accompagnement)	3	42
Organisation + RABC en blanchisserie	4	56
CACES 3 permanents	2	42
Formation au logiciel de comptabilité	1	7
Habilitation électrique + réparation DEEE*	4	112
Coaching individuel	1	14
Analyse de la pratique professionnelle	3	18

*Déchets d'Équipements Électroniques

Stagiaires

En 2025, l'association Tri a accueilli
9 stagiaires issus d'horizons divers
pour un total de **917 heures** :

- Parcours de réparation pénale
- Conseil en insertion
- Educateur spécialisé
- Encadrant technique



Dialogue social

CSE 2025

En deux ans et demi d'exercice, notre CSE a perdu 50 % de ses membres en raison des mouvements de personnel naturels au sein de l'association. En dépit de cette réduction d'équipe, nous avons décidé de poursuivre notre action sans recourir à des élections anticipées. Pour garantir le bon fonctionnement de l'instance, les suppléants siègent désormais activement en tant que titulaires.

- **Temps forts** : Acquisition de congés supplémentaires
 . en fonction de l'ancienneté (+ 5 jours maximum).
 . pour prise de congés en dehors de la période estivale (+ 3 jours maximum).
 Accords existants étendus à tous les salariés permanents.

Organisation du travail : Réflexion pour un aménagement du temps de travail en veillant à ce qu'il n'y ait pas de disparité trop importante entre services ni de remises en question de la qualité du service.

• Œuvres sociales :

- Pouvoir d'achat : Distribution de chèques-cadeaux à l'occasion des fêtes de fin d'année.
- Convivialité : moment d'échange estival autour d'un brasero géant qui a réuni une centaine de convives (salariés et bénévoles), renforçant ainsi les liens au sein de notre structure.

• CSSCT (Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail) :

La prévention et la sécurité restent au cœur de nos priorités annuelles :

- Sécurité incendie : Réalisation de l'exercice annuel d'évacuation pour garantir les bons réflexes en cas de secours.
- Prévention des risques : Le DUER (Document Unique d'Évaluation des Risques) est actuellement en phase de finalisation.
- Suivi des Accidents du Travail (AT) : Tous les deux mois, deux membres du CSE collaborent avec la direction pour analyser chaque accident. Cette démarche d'amélioration continue vise à identifier et supprimer durablement les situations à risques.

46 questions
remontées
à la direction
en 2025

Budget global
du CSE en 2025 :

20 572 €

dont **15 870 €** pour les
œuvres sociales
et **4 702 €** pour les frais
de fonctionnement

Accompagnement social et professionnel

157

personnes accompagnées

Organisation de l'insertion

AGRÉMENTS	ENTREPRISE D'INSERTION (EI) 42 personnes - 19,1 ETP		SIAE MA : (ACI) 28 pers	ATELIER CHANTIER D'INSERTION (ACI) 69 personnes - 27,5 ETP				ATELIER DE REMOBILISATION Les ReFaiseurs*	
PÔLES D'ACTIVITÉS	PÔLE HYGIÈNE		PÔLE DÉCHETTERIE			PÔLE RESSOURCERIE			PÔLE SOCIAL
ACTIVITÉS	Blanchisserie	Entretien et logistique	Gardiennage déchetterie	Valorisation textile et découpe chiffons	Collecte sur déchetterie	Collecte et tri	Atelier de valorisation	Vente	Surcyclage
ENCADREMENT	2 personnes	1 personne	4 personnes			3 pers	3 pers	2 pers	1 personne
POSTES D'INSERTION	9	3	10	6	10	9	12	8	12
ACCOMPAGNEMENT	2 accompagnantes socio professionnelles, 1 conseillère en insertion professionnelle et 1 éducateur								
PERS. ACCOMPAGNÉES cumulé sur l'année	18	9	15	28	15	16	21	16	18
HOMMES	3	8	14	28	15	16	10	10	10
FEMMES	15	1	1		0	0	12	6	8
ENTRÉES	8	6	8	23	9	7	9	9	9
SORTIES	10	6	9	21	8	9	8	8	7
ETP INSERTION réalisés en 2025	8,6	2,6	7	3,5	5,4	7,4	9,9	5,3	

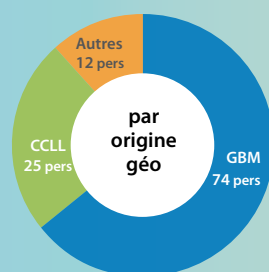
*Bénéficiaires du dispositif non salariés

Faits marquants 2025

- Organisation du village santé dans les locaux de Tri
- Changement de psychologue en cours d'année
- Participation des ReFaiseurs à une action culturelle locale avec la compagnie Advaita L Cie
- Annonce de la baisse des financements des ReFaiseurs

Une photographie des 111 personnes salariées en insertion en 2025 (hors Maison d'arrêt et Atelier de remobilisation)

Origine géographique



- 53 personnes de Besançon
- 9 personnes de Quingey

56 recrutements
en insertion
49,5 ETP

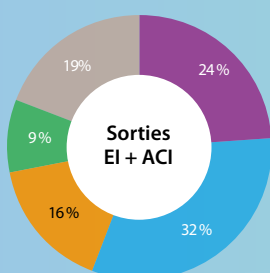
PMSMP :

- 11 Périodes de Mises en Situation en Milieu Professionnel
- 11 personnes concernées
- 10 structures différentes
- 20 semaines d'immersion

Les sorties

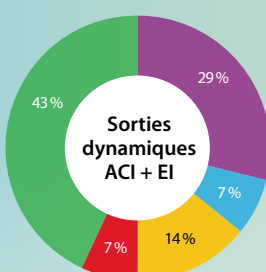
Au total
46 sorties en 2025

Sorties EI+ACI



- Sorties dynamiques
- Non renouvellement de contrat
- Fin d'agrément - sans emploi
- Santé
- Rupture de contrat (rupture en cours d'essai, licenciement, démission...)

Sorties dynamiques



14 sorties dynamiques

Emploi-formation (30 %)

- Emploi durable (+6 mois)
- Emploi de transition (CDD -6 mois)
- Suite de Parcours IAE
- Retraite
- Formation

SIAE* en Maison d'arrêt

2025 : 1^{ère} année de fonctionnement

50
prescriptions
reçues

23
embauches

28
détenus
ayant
travaillé

21
sorties

Le 1^{er} semestre a été marqué par un turn-over important des participants à l'atelier. Sur 28 personnes accueillies, 15 ont arrêté leur activité de façon prématurée, soit sur décision de l'administration pénitentiaire (sanction suite au non-respect des règles), soit en arrêtant en cours d'essai ou en démissionnant car l'environnement de travail ne convenait pas.

Un bureau pour les entretiens d'accompagnement a été créé au sein de l'atelier, ce qui permet à la CIP* de rencontrer chaque travailleur, tous les vendredis matin et de mettre en place un accompagnement à la recherche d'emploi pour préparer la sortie de détention.

La CIP prend aussi un temps d'échange avec l'encadrant technique pour évaluer les progrès et les difficultés des participants à l'atelier.

Avant de quitter la maison d'arrêt, la CIP s'arrête auprès des services pénitentiaires d'insertion et de probation afin d'échanger sur les projets et de coordonner les interventions de chacun.

En 2025, 6 personnes ont été accompagnées jusqu'à leur sortie : 3 sont entrées en formation – 1 est salariée en insertion et 2 ont quitté la région sans solution emploi/formation.

Fin 2025, 4 conseillers pénitentiaires d'insertion et de probation ont effectué une 1/2 journée d'immersion à Tri afin de découvrir nos activités et notre fonctionnement, ce qui leur permet de mieux comprendre notre organisation.



Atelier de remobilisation

Les Refaiseurs

Le but de l'atelier :
se reconstruire grâce à des activités manuelles

Les ReFaiseurs ont été inventifs avec la création d'un fumoir, de fauteuils en matériaux recyclés et de sacs à partir de tableaux "canevas" avec l'aide de bénévoles.

Une collaboration locale avec la troupe Advaita L Cie en résidence à Quingey : réalisation d'objets de décors pour la déambulation dans les rues de Quingey et l'aménagement d'une boutique en mouvement.

La présence, à partir de septembre de Silanh, étudiant en 2^{ème} année Educateur Technique Spécialisé à l'IRTS de Besançon qui apporte son savoir-faire technique et approfondit ses connaissances sur la relation éducative.

18
personnes
accompagnées
10 hommes
8 femmes

7
sorties
dont 1 vers
un emploi



Médiation Animale

L'action de médiation animale en 2025 a surtout été recentrée autour de l'atelier de remobilisation Des Refaiseurs avec un accueil 1 fois par semaine.

L'objectif étant de renforcer l'accompagnement de Thomas Delanoy, d'ouvrir vers un autre lieu d'expression pour les participants et de tenter d'impulser « à 2 » une dynamique pour lever les freins au projet individuel.

Depuis l'été 2025, une jeune participante est accompagnée dans ce cadre et l'est encore, un participant l'a été de juillet à novembre.

L'accueil en médiation animale s'est confirmé à nouveau en 2025 pour les 7 résidents de la pension de famille de l'association Julienne Javel ainsi que pour l'accueil de 3 femmes salariées à la ressource.

Si le public est resté le même en 2025, de nouveaux partenaires ont pris contact et souhaitent élaborer un projet de médiation animale pour leur public à savoir :

- la délégation départementale du Mouvement du Nid qui œuvre en faveur de personnes victimes des réseaux prostitutionnels et qui a pu obtenir un financement
- le CLSM (Contrat Local de Santé Mentale) de Besançon pour les personnes qui sont accueillies dans leur GEM (Groupes d'Entraide mutuelle). Projet en réflexion.

Cela ouvre à de nouvelles perspectives de collaboration en 2026 en vue de soutenir un public fragile et auprès duquel l'impact des animaux et de Moini se vérifie depuis maintenant 4 ans.



Perspectives :

- Mise en place du dispositif SEVE* et travail sur l'empowerment.
- Elaboration d'un programme d'intégration / sensibilisation pour les nouveaux salariés.
- Recherche de solution de financement des ateliers de remobilisation.

*SIAE : Structure d'insertion par l'activité économique

*SPIP : Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation

*CIP : Conseillère en Insertion Professionnelle

*SEVE : SIAE et Entreprise Vers l'Emploi

Rapport financier 2025

L'exercice 2025 a été marqué par l'acquisition du bâtiment Sage "L'Annexe", la signature du Contrat Natura 2000 et le fonctionnement sur un exercice complet de l'atelier de tri et découpe textile démarré en Décembre 2024 à la Maison d'Arrêt de Besançon.

Au niveau du compte de résultat, **les produits augmentent globalement de +7 % et s'élèvent à 4 705 141 €**. Cette évolution résulte pour une part de la comptabilisation de la subvention Natura 2000 de l'exercice 2024 (60 963 €) sur cet exercice 2025 et dans une moindre mesure de l'accroissement des subventions du FSE. Ces deux éléments conduisent à un accroissement des subventions d'exploitation de +15,3 % (contre -37,4 % en 2024).

Au niveau du chiffre d'affaires, les ventes progressent globalement de +2,3 %, faisant suite à une hausse de +8,6 % en 2024. On notera particulièrement les points suivants :

Au niveau de la ressourcerie :

- Alors que magasin a ouvert une demi-journée supplémentaire (+ 33 % d'ouverture au public), les ventes du magasin ressourcerie progressent seulement de +4,4 %.
- Les ventes de textile "original" diminuent de -44 %, sous l'effet de la diminution du prix de rachat et de l'accroissement des quantités triées par l'atelier dédié au sein de la Maison d'Arrêt de Besançon.
- Les prestations réalisées dans le cadre du GIE hop&net progressent de +13,5 % (+30,5 % en 2024).

Au niveau du gardiennage de déchetteries, les prestations réalisées pour le compte du SYBERT progressent de +6,2 % dans un contexte où la co-traitance réalisée par Intermed s'accroît de +14,4 %.

Au niveau du pôle éducation à l'environnement, après une diminution de -18,8 % en 2024, le développement des prestations dans le cadre du programme Leader "les écoliers en transition" conduit à une progression du chiffre d'affaires de +81,2 %.

Au niveau du pôle hygiène, les ventes de la blanchisserie sont stables (+0,3 %). En revanche, les prestations d'entretien de locaux et de logistique progressent de +19,6 %. On notera que les ventes réalisées dans le cadre du GIP (constitué avec l'établissement de Santé de Quingey) représentent 78 % du chiffre d'affaires de ce secteur.

Les produits financiers progressent légèrement de +2,8 % pour s'élever à 25 964 €.

	Ressourcerie				Hygiène	TOTAL
	Collecte valorisation et vente	P.E.E.D.D. Gardiennage déchetterie	Sensibilisation ENS	Conso. Citoyenne Photovoltaïque		
C.A. 2025 (€ net)	893 600	989 038	27 136	89 204	830 663	2 829 641
C.A. 2024 (€ net)	923 742	931 663	17 863	87 479	804 710	2 765 458
2025/2024	-3,3 %	+6,2 %	+51,9 %	+2 %	+3,2 %	+2,3 %

Les charges s'alourdissent de +4.1 % et s'établissent à 4 542 013 €.

Les achats diminuent de -5,2 %, sous l'effet notamment de la baisse de -19,8 % des dépenses liées à l'énergie et à l'eau.

Les services extérieurs progressent de +11,1 % en lien avec la location du dépôt de Pirey et la rémunération des détenus de la maison d'arrêt de Besançon sur une année complète,

L'emprunt de 700 000 € contracté pour le l'acquisition de du bâtiment Sage en octobre 2025, dénommé dorénavant l' "annexe" conduit à un accroissement de 98 % des charges financières qui s'établissent à 13 634 €.

Les charges de personnel constituent plus de 60 % de nos dépenses et progressent de +6,4 %, sous l'effet conjugué de l'augmentation des minima conventionnels de +2,2 % que nous avons étendu à tous les salariés et du recours plus important aux CDD. A l'instar de 2024, on constate une progression asymétrique entre la progression de la masse salariale des salariés permanents (+8,7 %) et la masse salariale des salariés en CDDI (+3,8 %).

Les dotations aux amortissements diminuent de -5.8 % mais devraient progresser en 2026 avec l'acquisition du nouveau bâtiment et des travaux réalisés pour le changement de classification de catégorie d'ERP (Etablissement Recevant du Public).

Au final, la progression plus importante des produits par rapport aux charges conduit à un résultat excédentaire de 163 128 € en net amélioration par rapport à 2024 (33 201 €).

Chiffre d'affaires

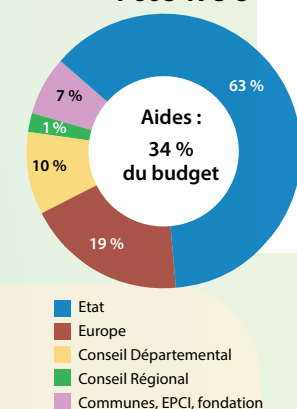
global 2025 :

2 829 641 €

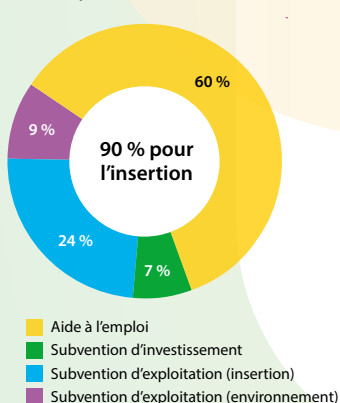
soit +2,3 %

Répartition des subventions 2024 par origine

1 608 178 €



Répartition des subventions par affectation



Bilan

Notre total bilan au 31 décembre 2025 s'élève à 4 598 825 € soit une progression de +19 %.

A l'actif, Avec, d'une part, l'acquisition du bâtiment annexe pour un montant de 738 812 € et l'accroissement des immobilisations en cours de 175 165 € (changement de classification ERP) et, d'autre part, le recul de -30 % des immobilisations relatives aux matériels, les immobilisations nettes d'un montant de 2 212 731 € progressent de +43 %. En lien avec l'augmentation de 93 825 € des encours clients, de 154 661 € des subventions d'exploitation et d'investissements à recevoir au 31 Décembre, les créances progressent de +24,3 % et s'élèvent à 972 623 €.

Au passif, Compte tenu du résultat excédentaire, le fonds associatif s'accroît et s'établit à 2 153 686 €. Sous l'effet de la fin d'amortissement de plusieurs subventions pour l'acquisition d'équipements, les subventions d'investissement diminuent de -9,8 %.

Ayant contracté sur cet exercice deux prêts pour l'acquisition et les premiers aménagements du nouveau bâtiment, les emprunts progressent de +685 783 € et s'élèvent à 1 040 326 € Notre taux d'endettement financier demeure correct et se fixe désormais à 37,2 % (contre 13,1 % fin 2024). Les dettes progressent de +10,8 % nettement moins vite que les créances et s'établissent à 720 095 €

En définitive, la trésorerie de l'association diminue de -9,3 % et s'élève à 1 403 768 €. En effet, le fonds de roulement s'est renforcé de +110 952 € (sous l'effet principal du résultat excédentaire) pour s'établir à 1 636 352 € et le besoin en fonds de roulement s'est dégradé de 241 766 € (sous l'effet principal de la hausse des créances).

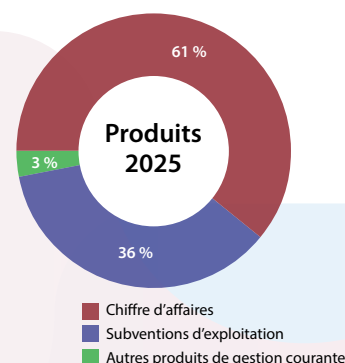
Cet exercice 2025 est donc celui de la continuité. Car en retraitant la subvention Natura 2000 sur chaque exercice correspondant, les résultats des deux exercices 2024 et 2025 sont du même ordre. Cependant, nous devons aujourd'hui faire face à la nécessité de penser nos développements dans un souci d'une part, d'honorer les remboursements du lourd investissement réalisé en 2025 et d'autre part, de faire face à un contexte de contraction de l'offre d'insertion et de difficulté de financement de l'atelier de remobilisation. Nous avons de beaux projets, riches de sens, mais ils doivent plus que jamais s'inscrire dans la préoccupation de recherche d'un équilibre économique.

COMPTES DE RÉSULTATS 2025 / 2024

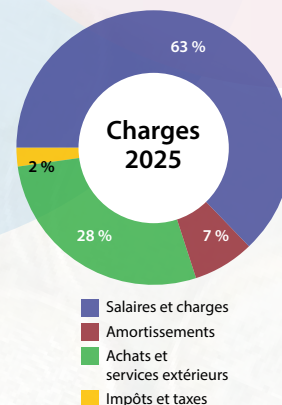
(en milliers d'Euros)

	2024	2025
PRODUITS		
Chiffre d'affaires	2 765	2 830
Subventions d'exploitation concours public	1 486	1 700
Autres produits de gestion courante (dons...)	120	149
Total des produits d'exploitation	4 371	4 679
CHARGES		
Achats	771	731
Services extérieurs et autres	457	508
Impôts et taxes	124	113
Salaires et charges sociales	2 691	2 864
Amortissement et provisions	314	296
Autres charges de gestion courante		17
Total des charges d'exploitation	4 357	4 529
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	14	150
PRODUITS FINANCIERS	25	26
CHARGES FINANCIÈRES	7	14
PRODUITS EXCEPTIONNELS	1	
CHARGES EXCEPTIONNELLES		
Impôt sur les bénéfices	0	0
RÉSULTAT de l'EXERCICE	33	163

Répartition des produits 2025 : 4 705 141 €



Répartition des charges 2025 : 4 542 013 €



BILAN 2025 / 2024

	2024	2025
ACTIF		
Immobilisations nettes	1 543	2 213
Créances	783	982
Disponibilités	1 538	1 404
Total	3 864	4 599
PASSIF		
Fonds associatifs	1 997	2 154
Subv. d'investissements et provisions	717	655
Emprunts	355	1 040
Dettes	795	750
Total	3 864	4 599

Je remercie particulièrement nos partenaires institutionnels : l'Établissement de Santé de Quingey avec qui nous avons des projets de diversification au sein de notre Groupement d'Intérêt Public, le SYBERT qui organisera cette année à Quingey la fête du réemploi et de la réparation, mais aussi la Maison d'Arrêt de Besançon qui a permis l'implantation en son sein d'un atelier de tri et découpe textile. Je remercie vivement nos partenaires associatifs avec qui nous construisons de magnifiques projets collectifs. Je citerai plus particulièrement Intermed avec qui nous avons notamment créé le GIE Hop et Net mais aussi le CPIE du Haut Doubs et le Conservatoire des espaces naturels sur le champ de la sensibilisation à l'environnement et de la gestion d'espaces naturels. D'autres projets vont prochainement voir le jour avec le GARE BTT, la Régie des Quartiers et d'autres sont à l'étude.

Je tiens à remercier tous les clients, partenaires et financeurs de notre association sans qui nous ne pourrions créer tous ces emplois et agir en faveur de l'environnement.

Je souhaiterais également remercier Laurent Viennet de la société RYDGE pour ses conseils avisés et Emmanuelle Messin qui a brillamment tenu notre comptabilité, malgré les fortes perturbations informatiques que nous avons rencontrées cette année.

Enfin et pour finir, je souhaiterais remercier chaleureusement au nom de toute l'association Gérard Mary, notre premier et seul commissaire aux comptes depuis plus de 20 ans. Il a tout au long de ces années accompagné le développement et la structuration de notre association. Nous lui adressons toute notre gratitude et nous lui souhaitons une longue et heureuse retraite bien méritée.

Le Trésorier, J. BERNARD

2025 Vie associative

en 2025

**19 400 h
de bénévolat**

(soit 10,6 ETP)

réalisées par

+100 bénévoles

Début janvier, Luc Schiffmann, le président de l'association, présente ses vœux aux bénévoles et annonce les projets à venir... et des projets à Tri, ce n'est pas ce qui manque !

Et sans tarder, après la courte pause des fêtes de fin d'année, les horaires d'ouverture du magasin changent : une heure de plus le samedi matin (pour les lève-tôt) et surtout ouverture le mercredi après-midi (pour le plaisir de tous les clients !). Donc les actifs, bénévoles et salariés, vont retrousser les manches car mine de rien, il faut réorganiser le travail de valorisation et permettre un aménagement de la marchandise entre 12h et 14h. Ces changements vont permettre plus de fluidité, éviter les files d'attente à l'entrée ou au passage en caisses : mission accomplie avec succès, les clients apprécient !

Puis la mise aux normes de sécurité du site va générer des travaux importants indispensables réalisés d'une part par des entreprises locales du bâtiment (électricité, isolation des murs et plafonds à l'intérieur et marquage au sol pour le parking) et d'autre part par l'équipe "tous travaux" des bénévoles (déménagement des meubles, installation de nouvelles étagères et toutes petites tâches indispensables). Pour ne citer qu'un exemple, la "Bouquinerie" sera ainsi totalement rénovée.

La même équipe bénévole va ensuite créer deux bureaux dans l'atelier de valorisation textile, bureaux destinés aux encadrantes qui travailleront au calme tout en restant au sein de l'atelier et au plus près de l'équipe salariée. Ces pièces, il faut le souligner, seront en partie construites avec du matériel de récupération (ressourcerie oblige !).

Et pour en finir avec les transformations, et comme à présent le magasin s'est refait une beauté, l'équipe "tous travaux", augmentée de nouveaux bénévoles, s'attaque au bâtiment Sage "L'Annexe" récemment acquis par l'association. Travail titanesque pour vider, démonter, nettoyer l'ancien local des ReFaiseurs, afin de le rendre utilisable pour de futures ventes en 2026.

Les moments festifs aussi pour les salariés et les bénévoles s'installent tout au long de l'année : des occasions précieuses où chacun peut échanger en dehors des périodes de travail.

En juin, le CSE* organise un repas autour d'un brasero pour une centaine de convives. Cette soirée détente permet de faire connaissance avec des salariés que les bénévoles ne côtoient pas lors de leur venue à Tri : ceux de la blanchisserie et des éco-centres par exemple.

Autre moment bien sympa fin octobre : l'accueil dans nos locaux de quatre musiciens de l'Orchestre Français des Jeunes, en résidence à la Saline d'Arc-et-Senans. Ils interpréteront avec brio différentes petites pièces musicales et ne manqueront pas entre chaque morceau de nous donner des explications sur les instruments utilisés par exemple. Cet intermède en fin d'après-midi, suivi d'un petit buffet, a permis des échanges intéressants entre les musiciens et les actifs de l'association.

La sortie annuelle s'est déroulée sous chapiteau à Besançon et le déplacement valait le "coup" !! Salarié et bénévoles étaient invités au spectacle des artistes Les Rois vagabonds, "Concerto pour deux clowns". Ce spectacle exceptionnel, mêlant musique, chants, danse, poésie et humour a permis à chacun de repartir avec des étoiles plein les yeux.

Malheureusement, nous avons appris au fil des mois, le décès de Marcel Puget, bénévole discret mais efficace lors des débuts de Tri et mari d'Andrée participante de l'équipe-vaisselle. Puis celui de Janine Buhon, également bénévole dans la même équipe et doyenne de la grande famille des bénévoles. Janine, toujours souriante, conseillant avec gentillesse les clients, a tenu à donner la main pour préparer la vente de Noël 2024 avant son hospitalisation.

Et quelques semaines après, nous apprenions le décès de Jean Vial : engagé de longue date à Tri et administrateur jusqu'en juin 2025, Jean fut président de l'association de 2013 à 2016, période durant laquelle il assura (entre autres actions avec détermination une représentation extérieure de l'association au sein des réseaux.

Il n'est pas simple de faire entrer dans une seule page tout ce qui se passe à Tri en douze mois. Voici donc un échantillon des actions menées par tous les actifs : les bénévoles apportant leurs compétences et leur expérience aux salariés, ceux-ci exécutant avec soin les tâches nécessaires au bon fonctionnement de l'ensemble.

Françoise MONNOT

*CSE : Comité Social et Économique



Vente de produits éco-responsables et d'énergie verte

L'association, comme chaque année, a vendu, à travers son activité consommation citoyenne, des denrées alimentaires issues du commerce équitable et a produit de l'électricité verte avec les panneaux photovoltaïques positionnés sur la chèvrerie.

Chiffre d'affaires 2025 :

89 204 €

Chiffre d'affaires panneaux photovoltaïques :

10 525 €

18 000 kWh produits

= consommation annuelle moyenne de **4** foyers

Coup de stress à Consocitoyenne

La nouvelle tombe en début septembre !

La scop ONELIA distribution ne livrera pas d'oranges cette année. Pour cause : un insecte qui pique les fruits et réduit leur conservation, impossible à traiter en culture bio... et pour conséquence : trop de pourritures et donc d'oranges à remplacer qui mettent en péril la structure de la scop.

Coup de tonnerre ! Alors, qu'est-ce qu'on fait ?

C'est vrai que les fruits sont plus fragiles depuis quelques années mais leur goût incomparable mérite qu'on cherche une solution de remplacement. Solution qui vient à nous facilement puisque, cet été, un bénévole de Tri a visité, en Sicile, Agrigortèse, le site historique de production qui fournit ONELIA et nous régale donc de ses produits.

Contact en direct avec le producteur bien décidé à trouver les solutions pratiques permettant de continuer à nous fournir ses produits dans les meilleures conditions possibles... à savoir livrés dans la cour de l'association en parfait état. Avec un intermédiaire en moins (la scop ONELIA) donc forcément des tarifs plus bas... Et qui plus est, on peut commander l'huile d'olive et aussi des citrons, des pamplemousses... et même des amandes.

Bien sûr, on est assez inquiet car la scop ONELIA portait tous les aléas de notre contrat commercial et avait un souci de notre satisfaction, exceptionnel !

Mais finalement, tout se passe très bien. Le camion de livraison arrive en direct de chez le producteur sicilien... un peu à l'étroit pour manœuvrer sur le parking de Tri !... Pas de stockage intermédiaire ; les fruits se conservent plusieurs semaines (pour peu que l'on respecte les consignes de conservation !)... et ceux de fin de saison sont un véritable nectar !

Il faut saluer l'équipe de bénévoles fidèles qui se rendent disponibles pour la distribution dans la bonne humeur (plus de 28 tonnes à porter sur la saison !)

A d'autres moments de l'année, Consocitoyenne continue de proposer des **commandes groupées** de commerce équitable, de légumes de conservation en provenance de la ferme de Chenèvre et des châtaignes d'un fournisseur local qui a une châtaigneraie dans sa famille portugaise.

Par ailleurs, on reste ouvert à toute proposition de vente pour peu qu'on ne gêne pas les producteurs locaux qui font de la vente directe.

Et en tout cas, on diffuse par l'intermédiaire de notre mailing, toute proposition et information en lien avec d'autres façons de consommer, d'agir sur notre territoire et de soutenir les producteurs locaux.



+ de **28 tonnes** d'oranges et agrumes



À NOTER :

Comme à l'habitude bien sûr, on profite d'une ristourne consentie par le producteur au regard de notre tonnage important, pour **offrir** plusieurs centaines de kilos d'oranges **aux salariés en insertion** de l'association et **aux bénéficiaires de Coup de Pouce alimentaire**.

Rapport d'orientation 2026

Entre incertitudes et espoirs, le choix de l'action

Rédiger ce rapport d'orientation en ce début d'année 2026 est un exercice à la fois exigeant et inspirant. Exigeant, car le contexte dans lequel nous évoluons est marqué par des incertitudes profondes, qui pèsent sur notre capacité à agir. Inspirant, car malgré ces défis, nos équipes, nos projets et nos valeurs nous donnent des raisons solides de croire en l'avenir et de nous mobiliser.

Un contexte national et international troublé

Depuis plusieurs mois, les signaux d'alerte se multiplient, tant au niveau national qu'international. En France, l'instabilité politique, les politiques de rigueur budgétaire et l'approche des élections créent un climat d'incertitude et de manque de visibilité. Pour les structures comme la nôtre, qui œuvrent dans le champ de l'Insertion par l'Activité Économique (IAE), les conséquences sont tangibles :

- Une baisse de l'offre d'insertion : Les emplois aidés, essentiels à notre mission, se raréfient, alors même que nous sommes sollicités pour développer de nouvelles activités.
- Un tarissement des subventions : Les budgets alloués aux investissements sociaux et environnementaux se réduisent, limitant notre capacité à innover.
- Un désengagement sur les questions environnementales : Malgré l'urgence climatique, ces enjeux semblent relégués au second plan, ce qui complique notre action en faveur de la transition écologique.

Une préoccupation majeure : l'avenir des "ReFaiseurs"

Parmi ces défis, l'un d'eux nous préoccupe particulièrement : l'avenir de l'atelier de remobilisation "Les ReFaiseurs". Sa pertinence est unanimement reconnue par les prescripteurs et les financeurs, mais il voit aujourd'hui son financement menacé. À l'horizon 2027, près de 100 % de ses ressources pourraient disparaître, mettant en péril un projet qui a fait ses preuves en matière d'insertion et de remobilisation.

Faut-il, face à toutes ces incertitudes, se résigner ? Faut-il accepter que des années d'efforts et de réussites s'effacent faute de moyens ? Notre réponse est claire : non.

Le Conseil d'Administration a fait le choix de ne pas subir, mais d'agir. Plutôt que de nous laisser paralyser par les contraintes, nous sommes décidés à tenter de les transformer en opportunités, en développant de nouvelles activités.

Les projets en cours et à venir : des raisons concrètes d'espérer

Malgré un contexte difficile, notre association ne reste pas inactive. Bien au contraire, nous sommes engagés dans plusieurs projets qui renforcent notre impact et ouvrent de nouvelles perspectives.

Le réemploi : un secteur en pleine expansion

Notre expertise en matière de réemploi est aujourd'hui reconnue bien au-delà de notre territoire. Cette reconnaissance se traduit par des sollicitations croissantes, notamment de la part des acteurs publics et privés.

Nouveau projet : la collecte des encombrants pour Habitat 25

En 2024, nous avons lancé une expérimentation avec la « Récup'mobile », un projet pilote qui a permis de tester la collecte des encombrants auprès des habitants. Forts de cette expérience, nous avons décidé de franchir une nouvelle étape : en partenariat avec trois autres structures de l'IAE, nous avons répondu à un marché public lancé par Habitat 25, un bailleur social du Doubs.

Ce projet nous permettra de :

- Élargir notre champ d'action en proposant un service de collecte et de valorisation des encombrants.
- Créer de nouveaux emplois, en lien avec les besoins du territoire.
- Renforcer notre ancrage local en collaborant avec un acteur clé du logement social.

L'Annexe : un nouveau souffle pour nos activités

L'acquisition du bâtiment "L'Annexe", finalisée en 2025, est une opportunité majeure pour notre association. Ce lieu, que nous occupons déjà en partie, est désormais pleinement le nôtre, et nous comptons bien en faire un levier de développement.

Relance de l'activité d'aérogommage

L'aérogommage est une activité que nous avons dû mettre en pause suite à l'incendie de 2024. Aujourd'hui l'activité est relancée avec des perspectives intéressantes :

- Développement de prestations pour les particuliers et les professionnels.
- Possibilité d'aller plus loin sur le réemploi sur tous les objets métalliques ou le mobilier bois.

Expérimentation de nouvelles formes de vente

Depuis le début de l'année 2026, nous testons de nouvelles formules de vente pour diversifier notre offre et attirer de nouveaux publics :

- Une matériauthèque : Le premier samedi de chaque mois, nous ouvrons nos portes à une clientèle en quête de matériaux de récupération pour leurs projets créatifs ou de bricolage et de mobiliers professionnels.
- Un espace de ventes thématiques : Chaque mois, nous mettons en avant une catégorie de produits (instruments de musique, décoration de jardin, ustensiles de cuisine, etc.), pour renouveler l'intérêt de nos visiteurs et fidéliser notre clientèle.

Ces initiatives, encore expérimentales, pourraient devenir pérennes si elles rencontrent le succès escompté.

Un partenariat renforcé avec l'Établissement de Santé de Quingey

Notre collaboration avec l'Établissement de Santé de Quingey, formalisée sous la forme d'un Groupement d'Intérêt Public (GIP), est un exemple de synergie réussie entre le secteur médico-social et l'insertion par l'activité économique. Si rien n'est encore acté, des nouveaux besoins émergent, et nous sommes en réflexion partagée pour y répondre.

Un engagement environnemental renforcé

L'environnement est au cœur de notre mission, et 2026 sera une année charnière pour nos actions en faveur de la biodiversité et de la gestion durable des espaces naturels.

Le nouveau Contrat Natura 2000

Après deux ans d'attente, le nouveau Contrat Natura 2000 a enfin été finalisé. Ce contrat, essentiel pour nos actions de pâturage et de gestion des pelouses sèches, nous permet d'étendre notre périmètre d'intervention :

- Inclusion du site « La Vigne aux Moines » : Un nouvel espace à préserver, qui nécessitera des travaux de clôture.
- Installation d'un troupeau indépendant et mobile : Ce troupeau pourra intervenir sur d'autres sites, comme déjà testé avec succès sur la commune de Liesle.

Ces développements sont essentiels pour renforcer nos actions en faveur de la biodiversité.

Participation au programme SEVE Emploi

En 2025, notre candidature a été retenue pour participer au programme SEVE Emploi, porté par la Fédération des Acteurs de la Solidarité (FAS). Ce programme, ambitieux et innovant, vise à lutter contre le chômage de longue durée et à favoriser l'accès à un emploi durable.

Une formation-action pour changer les pratiques

SEVE Emploi repose sur une approche globale :

- Un changement de regard : Repenser notre manière d'accompagner les publics en difficulté, en mettant l'accent sur leurs compétences et leurs potentialités.
- Une mobilisation collective : Impliquer l'ensemble de notre structure, des salariés aux bénévoles, dans cette dynamique.
- Un réseau d'employeurs : Créer des liens avec les entreprises locales pour faciliter les sorties vers l'emploi durable.

Ce programme est une opportunité unique pour notre association, car il nous permet d'améliorer nos pratiques d'accompagnement, renforcer nos liens avec le monde économique et offrir de meilleures perspectives aux personnes que nous accompagnons.

Conclusion : Un avenir à construire ensemble, avec détermination et espoir

Des défis, mais aussi des atouts majeurs

Si le contexte est difficile, notre association dispose d'atouts solides pour y faire face :

- Une reconnaissance territoriale : Notre expertise en réemploi et en insertion est aujourd'hui reconnue et recherchée.
- Des partenariats solides : Avec les institutions, les entreprises et les acteurs de l'ESS, nous pouvons compter sur un réseau de soutien précieux.
- Une équipe motivée et innovante : Nos salariés et bénévoles sont engagés, créatifs et résilients, capables de s'adapter aux changements.

Une feuille de route ambitieuse pour 2026

Les projets que nous portons sont autant de leviers pour :

- Innover et diversifier nos activités tout en sécurisant nos financements.
- Renforcer notre impact social et environnemental.
- Pérenniser nos actions et préparer l'avenir.

Un appel à la mobilisation collective

Pour relever ces défis, nous avons besoin de toute les forces vives :

- Des bénévoles pour accompagner nos projets et renforcer nos équipes.
- Des partenaires pour co-construire des solutions innovantes.
- De la confiance de nos financeurs et prescripteurs pour pérenniser nos actions.

2026 sera une année charnière. Ensemble, nous avons les moyens de transformer les défis en opportunités et de poursuivre notre mission avec détermination.

Ensemble, faisons de 2026 une année de résilience, d'innovation et de solidarité.





Pour l'emploi
et l'environnement

Nos réseaux

L'association Tri adhère et milite au sein de plusieurs associations et réseaux associatifs



Réseau des Ressourceries

Cette association de loi 1901, résulte de l'ambition commune de plusieurs structures (associations, régies,...), spécialistes dans le domaine du réemploi, de créer un groupement professionnel. L'objet de l'association est de créer une synergie de compétences et de moyens pour la professionnalisation, la formation et la représentation des Ressourceries, mais aussi la sensibilisation à l'environnement et la réduction des déchets.

4 rue de lasalle - 59110 La Madeleine - 03 20 07 01 16



ARAR Association Régionale des Acteurs du Réemploi

L'ARAR est le réseau des acteurs du réemploi en région Bourgogne-Franche-Comté. L'association a pour objectifs de promouvoir le réemploi solidaire sur notre territoire et de créer des synergies de compétences et de moyens entre les structures adhérentes.

arar.bfc@gmail.com



CTFC Collectif Textile Franc-Comtois

Ce collectif a pour objectif principal de collecter et valoriser les surplus de textiles en Franche-Comté, dans le cadre de l'économie sociale et solidaire.

2 route de Montaigu - 39000 Lons-le-Saunier - 03 84 47 08 07



FAS Fédération des acteurs de la solidarité

Depuis plus de 50 ans, la Fédération des acteurs de la solidarité regroupe des associations de solidarité et des organismes qui sont au service des plus démunis.

La FAS est un réseau généraliste qui lutte contre les exclusions, promeut le travail social et ouvre des espaces d'échanges entre tous les acteurs du secteur social.

6 B boulevard Diderot - 25000 Besançon - 03 81 88 56 39



Pôle Ressources insertion par l'activité économique

Le pôle ressources insertion par l'activité économique Bourgogne-Franche-Comté est une association qui vise à développer les coopérations. Les actions du Pôle s'adressent à l'ensemble des structures d'insertion par l'activité économique de Bourgogne Franche-Comté (plus de 200) mais aussi aux acteurs désireux de développer des partenariats avec ce secteur (entreprises, réseaux économiques, acteurs associatifs).

6 B Boulevard Diderot - 25000 Besançon - 03 81 88 56 39



Graine Bourgogne-Franche-Comté

Le Graine est avant tout un lieu de rencontre et d'échange dont l'objet est de stimuler la dynamique en Bourgogne-Franche-Comté dans la transmission de valeurs environnementales, économiques et sociales, de développer la prise de conscience environnementale en s'appuyant sur les structures et acteurs locaux qui interviennent dans l'éducation et la sensibilisation à l'environnement.

Maison de l'Environnement de Franche-Comté

7 rue Voirin - 25000 Besançon - 03 81 65 78 37



ARCM-C Association pour le Renouveau de la Chèvre du Massif-Central

Association qui œuvre pour la sauvegarde de la chèvre du massif central par l'information et la promotion, le suivi des inventaires.



L'Association Porte-Voix propose un cycle d'ateliers d'écriture et théâtre pour des personnes en situation de fragilité et d'isolement, en parcours d'insertion ou situation d'exclusion.

Nos partenaires et financeurs



Pour l'emploi
et l'environnement

Association Tri - ZA La Blanchotte - 25440 QUINGEY

- Bureaux administratifs : Tél. 03 81 57 56 61 - Fax 03 81 63 64 23
- Chantier/dépôt/ressourcerie/bric à brac : Tél. 03 81 57 45 85
- Friperie : Tél. 03 81 57 58 94
- Blanchisserie/pressing : Tél. 03 81 57 50 65

e-mail : admin@association-tri.com

www.association-Tri.com