



2021



## Rapport moral 2021

Concernant l'année 2021, il est difficile de ne pas évoquer le contexte sanitaire qui a impacté tout au long de l'année le quotidien des équipes salariés et bénévoles. Le port du masque en permanence et l'impossibilité d'avoir de vrais moments de convivialité restent pesant. Malgré cela, chaque personne présente sur le terrain a respecté les protocoles et toutes les missions de l'association ont été correctement réalisées que ce soit sur la ressourcerie, le pôle déchetteries, la blanchisserie et le pôle environnement.

### Une vie associative d'une grande richesse

Toutes les actions remarquables, ainsi que les résultats de l'activité pour 2021 vont vous être présentés tout au long de cette Assemblée Générale.

Pour ma part je voudrais saluer le dynamisme et la richesse de notre vie associative. Lors de mes passages dans les locaux de l'association, je suis toujours frappé de cette vitalité ambiante que ce soit dans les ateliers ou au moment des ventes. C'est toujours un plaisir de voir cette énergie partagée entre le travail soutenu des salariés, l'appui sans failles des équipes bénévoles, l'implication forte des administrateurs. Cet ensemble crée sur le terrain, dans les différentes commissions et dans les instances de gouvernance une véritable dynamique de l'action. Nous avons le devoir de protéger et de consolider cette force. Si aujourd'hui, les périodes de fragilité semblent derrière nous, nous devons rester vigilants, l'équilibre peut vite devenir précaire...

Au cours de l'exercice 2021, nous avons poursuivi le travail, engagé depuis plusieurs mois, autour de la clarification des rôles de chacun, notamment à travers la mise en place d'un Document Unique de Délégations, incluant désormais des sub-délégations.

Après l'actualisation de notre projet associatif, la poursuite logique était la mise en place d'un plan d'actions. Il a été validé en juin 2021, proposé par notre directeur Damien Faivre que je souhaite remercier ici pour son travail de grande qualité. Ce plan d'actions a été élaboré avec la participation des salariés et adopté en Conseil d'Administration. Ce plan ambitieux, véritable boussole partagée, nous indique le cap pour les années à venir que ce soit sur les aspects économiques, environnementaux mais aussi pour notre vie associative.

Une autre étape importante vient d'être franchie : la participation des salariés aux débats du Conseil d'Administration. Avec deux sièges d'administrateurs qui leur sont réservés, nous espérons répondre aux attentes de transparence et conforter l'implication de chacun.

### Des partenaires et soutiens financiers précieux

Ce rapport moral est aussi l'occasion pour moi de saluer le soutien de nos partenaires et de nos financeurs.

Du côté des partenaires, nous poursuivons des collaborations étroites et riches avec Intermed, que ce soit sur le gardiennage de déchetterie ou dans le cadre du GIE Hop et Net. Nos liens avec le monde de l'entreprise continuent de se tisser, je soulignerai ici la convention signée en décembre avec Leroy Merlin et les réflexions en cours avec l'établissement de santé de Quingey. La proximité avec le monde de l'entreprise permet notamment de proposer des périodes d'immersion, souvent reconnu comme étant un très bon outil, dans le cadre des parcours d'insertion des personnes que nous accueillons.

Nos partenaires et soutiens sont aussi financiers : Conseil Départemental, Conseil Régional ou service de l'Etat, chacun a répondu présent dans cette période difficile. Le plan de relance mis en place par l'Etat constitue un vrai soutien aux structures de l'Insertion par l'Activité Economique comme Tri et donc indirectement un soutien aux publics en situation d'insertion. Enfin, je tiens à saluer Grand Besançon Métropole et la Ville de Besançon qui nous apportent leur soutien depuis cette année.

Il me reste à remercier chaleureusement, au nom du bureau et du Conseil d'Administration, chacune et chacun d'entre vous, financeurs, partenaires, adhérents, bénévoles, salariés, pour vos soutiens, collaborations, implications durant toute cette année. "



**Collecte, valorisation et vente de recyclables et de réemployables**

Collecte 2021:  
**1871 tonnes**  
+28 %

**71 communes** de la CCLL\*  
**(19 000 habitants)**  
en porte-à-porte  
**et 16 déchetteries**  
du SYBERT\*

"Tout ce qui ne sert plus et qui peut servir à d'autres"

Le chantier ressourcerie s'organise autour de trois fonctions : la collecte, la valorisation et la vente.

## Sommaire

**Rapport moral** 1

**Activités** 2-7

twressourcerie

● Collecte 2

● Valorisation 3

● Vente 3

twblanchisserie

twenvironnement

● Gardiennages de déchetteries 5

● Sensibilisation à l'environnement 6

● Gestion de l'ENS de la Côte de Moini et des zones de pâturage à Lombard 7

twconsociotienne

● Produits éco-responsables et énergie verte 8

**Formation** 9

**Dialogue social** 9

**Emploi-insertion** 10-11

**Rapport financier** 12-13

**Vie associative** 14

**Rapport d'orientation** 15

**Nos réseaux** 16

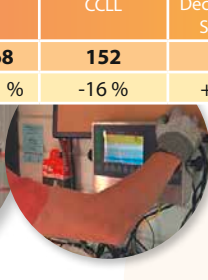
## ● La collecte

Objets et matériaux collectés (en tonnes)

**+28 %**  
collecte

	Cartons professionnels	Encombrants CCLL	Réemploi Déchetteries SYBERT	Réemploi Débarras, apports volontaires	GIE Hop&Net	Conteneurs textiles 40 conteneurs
<b>2021</b>	<b>268</b>	<b>152</b>	<b>947</b>	<b>123</b>	<b>85</b>	<b>296</b>
<b>21/20</b>	<b>+41 %</b>	<b>-16 %</b>	<b>+58 %</b>	<b>+6 %</b>	<b>-50 %</b>	<b>+47 %</b>

CCLL : Communauté de Communes Loue Lison  
SYBERT : Syndicat mixte de Besançon et de sa région pour le traitement des déchets



## GIE "hop&net"

**2 161**  
Heures de travail

• 57 opérations  
dont 12 pour les prestations de nettoyage et d'embellissement.

• Multiplication des prestations de courte durée  
• Augmentation des marchés socles avec les notaires, cabinets et agences immobilières.

**1,32**  
ETP

**1 073**  
m<sup>3</sup> d'objets évacués

**85**  
tonnes

Chiffre d'affaires  
**25 060 €**

CA facturé par Tri ou GIE (idem 2020)

**57**  
devis acceptés (+30 %)





# L'atelier et chantier d'insertion (ACI)

## Emploi

### Faits marquants 2021

- Transfert du stock de meubles professionnels initialement de Saint Vit à la Zone d'activité La Blanchotte à Quingey.
- Mise en place d'un système de pesée des collectes.
- Mise en œuvre de l'activité d'aérogommage.
- Signature d'une convention de partenariat avec Leroy Merlin pour la récupération d'invendus.

**68 personnes**

+1,4 %

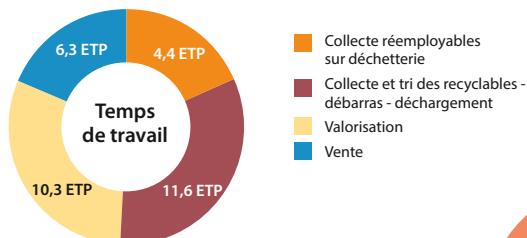
**(32,6 ETP) +3,8 %**

• 14 permanents (9,6 ETP)

• 54 salariés  
en insertion  
(23 ETP)

ETP =  
Equivalent  
Temps Plein

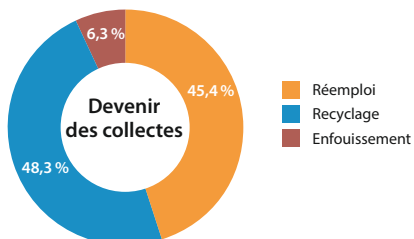
### Répartition du temps de travail par activité (en ETP)



## La valorisation

Seulement 6 % de ce que nous collectons n'est ni recyclé ni réemployé et finit à l'enfouissement.

### Devenir des objets collectés



**94 %**  
des objets collectés  
sont valorisés  
par réemploi  
ou recyclage

## La vente

	Vente de prestations de service	Vente de produits recyclables	Vente du magasin ressourcerie	TOTAL
<b>2021</b>	<b>157 688</b>	<b>71 664</b>	<b>425 809</b>	<b>655 160</b>
<b>2020</b>	145 129	56 055	311 101	512 285
<b>2019</b>	147 320	69 489	368 480	585 282

Chiffre d'affaires  
2021:  
**655 160 €**  
+27,9 %

### Perspectives :

- Collaboration avec les bailleurs sociaux bisontins pour un service expérimental de collecte d'encombrants.
- Participation aux opérations de réemploi prévues dans le marché de réhabilitation du bâtiment l'Arsenal de Besançon.
- Expérimentation sur la commune d'Ornans de collectes d'encombrants sur rendez-vous (prestation à la CCLL).
- Prestation d'aérogommage pour l'entreprise Peugeot Saveurs (PSP).

## blanchisserie



Retour progressif à la normale.

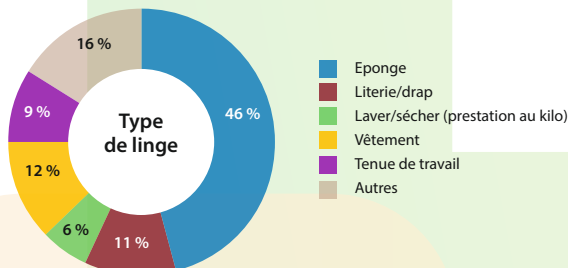
### Répartition du chiffre d'affaires par type de client

	Etablissements publics	Professionnels	Particuliers	TOTAL
<b>2021 (€ HT)</b>	<b>429 625</b>	<b>34 412</b>	<b>30 541</b>	<b>492 183</b>
<b>2020 (€ HT)</b>	417 718	26 703	19 940	463 761
<b>2019 (€ HT)</b>	461 950	38 063	25 323	525 336

### Faits marquants 2021

- Acquisition de matériels : Plieuse automatique, sèche-linge à mâchoire...
- Réorganisation technique et managériale :  
Mise en place d'un coordinateur, livraison du linge par service...
- Collaboration étroite avec les services de l'établissement de santé de Quingey (ajustement des besoins).

### Répartition par type de linge traité (en %)



**295 tonnes**  
de linge entretenu  
[idem 2020]

Chiffre d'affaires  
2021:  
**492 183 €**  
+6 %



### Emploi

**36 personnes**  
**(17,6 ETP)** (19,8 en 2020)  
• 9 permanents (7,1 ETP)  
• 26 personnes en insertion (10,5 ETP)



### Perspectives :

- Poursuite de l'étude de faisabilité du groupement avec l'établissement de santé de Quingey.
- Optimisation de l'organisation et de la fluidité du linge dans l'atelier.
- Amélioration du service aux clients (suivi).
- Accueil et formation de la nouvelle encadrante.





## Les gardiennages de déchèteries SYBERT\*

### Faits marquants 2021

- Difficultés de recrutement récurrentes.
- Embauche de salariés Tri par le SYBERT.

\*Syndicat mixte de Besançon et de sa région pour le traitement des déchets

### Les différents types de prestations

- **Prestations de gardiennage complet** sur les déchèteries de Marchaux, Myon, Byans, Arc-et-Senans, Lavans-les-Quingey, Epeugney et Amancey.
- **Prestations de doublage** sur les déchèteries de Pirey, Devecey, Saône, Thisse (Les Andiers) plus en été : Thoraise, Saint Vit.
- **Prestations de remplacement** en cas d'absence des agents SYBERT sur les déchèteries de Pirey, Devecey, Saône et Les Andiers.

Chiffre d'affaires 2021:

**881 466 €**  
+16,7%

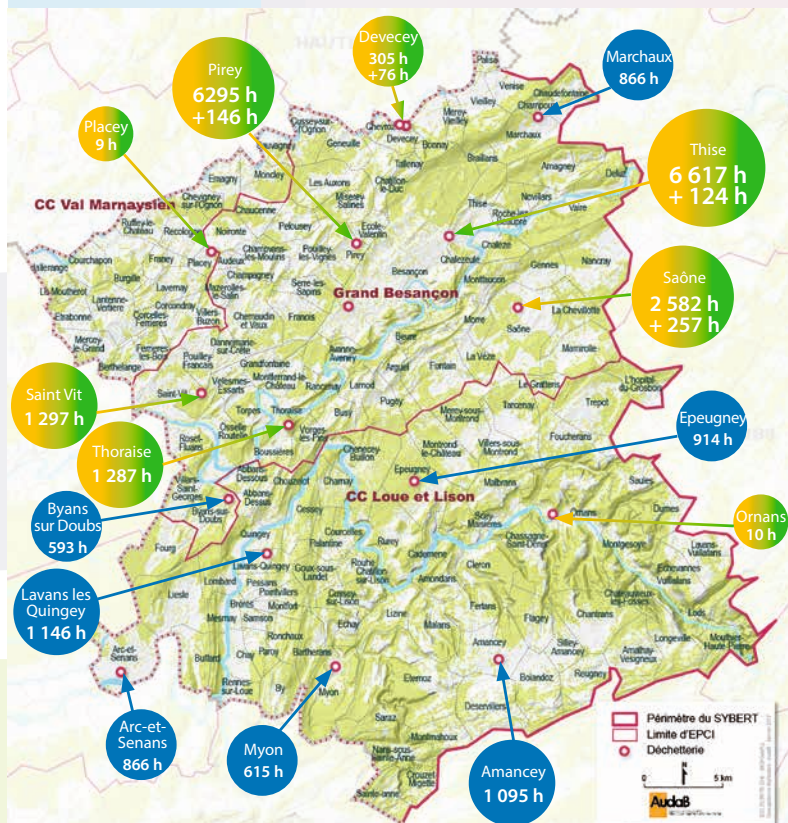
dont 34,7% réalisé par Intermed dans le cadre du marché de cotraitance.

### Emploi

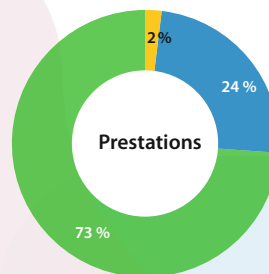
**40 personnes**  
(24,3 ETP) +4,5%

- **29 salariés de Tri** (18,9 ETP)
- **13 en insertion** (7,7 ETP) (6,5 en 2020)
- **16 permanents** (11,2 ETP) (12 en 2020)
- **11 salariés d'Intermed en insertion** (5,4 ETP) (idem 2019 et 2020)

### Nombre d'heures effectuées pour le SYBERT



### Répartition par type de prestation



- Prestations de gardiennage complet
- Prestations de doublage
- Prestations de remplacement des agents SYBERT



On gagne tous à mieux trier !  
Coût de traitement de cette filière



Veillez à bien trier vos déchets pour en limiter l'impact financier.

### Perspectives :

- Professionnalisation de l'équipe (6 CDI) et mise en place d'une nouvelle organisation afin de favoriser l'encadrement et le suivi des salariés en insertion.
- Mise en place de l'AFEST\* pour évaluer et certifier la formation de nos salariés.

\*Action de Formation en Situation de Travail.



# tw 2021 Activités

## tw environnement



### Les activités de sensibilisation à l'environnement et au développement durable et de gestion d'Espaces Naturels

Le pôle environnement s'organise autour de 2 activités principales :

- La sensibilisation à l'environnement
- La gestion de l'Espace Naturel Sensible (ENS) de la Côte de Moini et des zones de pâturage du Chatelard à Lombard.

#### Emploi

**4 permanents**  
(1,9 ETP)

Budget global 2021 :

**101 111 €**

#### La sensibilisation à l'environnement

**92 interventions**

**856 personnes sensibilisées**

soit **552 enfants** et **313 adultes**

Chiffre d'affaires 2021 :  
**26 195 €**

Activités	Nombre interventions	Nombre participants
Interventions en classe	83	457
Manifestations grand public	5	313
Gestion de l'ENS de Moini	4	86
Visite de la ressource	1	9
<b>TOTAL</b>	<b>92</b>	<b>856</b>

#### Faits marquants 2021

- Mise en œuvre, en partenariat avec le CPIE et le CEN, du programme « J'agis pour mon territoire » financé par l'Europe (LEADER) et la Communauté de Communes Loue Lison qui a obtenu le prix "Lauréat d'avenir".
- Reprise des activités de sensibilisation dans les écoles, dont 60 interventions dans le cadre de « J'agis pour mon territoire ».
- Reprise des "p'tits Z'ateliers".



#### Perspectives :

- Création d'un collectif d'éducation à l'environnement (Tri/CPIE/CEN) et recherche de financement pour pérenniser la suite du projet « J'agis pour mon territoire ».
- Renforcement du partenariat avec la Saline Royale d'Arc-et-Senans.



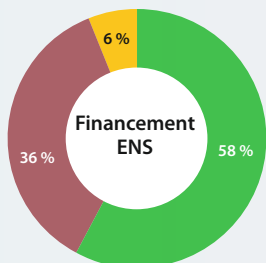


## La gestion de l'Espace Naturel Sensible de la Côte de Moini et la pelouse sèche du Chatelard à Lombard

Un nouveau plan de gestion sur 5 ans (2019-2023) pour un budget estimé à 367 000 euros (100 % de financement public).

Pour l'année 2021, les dépenses financières s'élèvent à 74 916 euros :

### Répartition des financements 2021

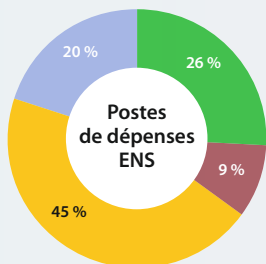


■ Natura 2000 (Europe Etat)  
■ Département  
■ Mairie de Quingey

Dépenses  
2021:

**74 916 €**

### Répartition par postes de dépenses



■ Investissements  
■ Etude naturaliste  
■ Rémunération du personnel Tri  
■ Services extérieurs et frais divers

**6 179 passages à Moini en 2021**

en moyenne **17 passages par jour**

### Faits marquants 2021

- Remplacement de l'abri afin d'optimiser la gestion pastorale des parcs.
- 9 naissances.
- Problème de santé du troupeau lié au terrain boueux de la bergerie avec pour conséquence la multiplication des abcès aux sabots pour les ânes.
- Aménagement d'une "aire de sensibilisation" autour d'un arbre remarquable de Moini.



### Perspectives :

- Aménagement d'un espace destiné à l'accueil d'un rucher de l'association "Coup de Pouce".
- Assainissement de la cour arrière pour limiter les problèmes sanitaires du troupeau.

Chiffre d'affaires

2021:

**76 469 €**

soit -6,5 %



### Vente de produits éco-responsables et d'énergie verte

L'association, comme chaque année, a vendu, à travers son activité consommation citoyenne, des denrées alimentaires issues du commerce équitable et a produit de l'électricité verte avec les panneaux photovoltaïques positionnés sur la bergerie. (-65 % en 2021 en raison d'une panne).

Chiffre d'affaires  
panneaux  
photovoltaïques :

**2 950 €**

-65 %

**4 400 kWh**  
produits

=

consommation annuelle  
moyenne de 1 foyer

Chiffre d'affaires  
commerce équitable :

**73 519 €**

[idem 2020]

### Le groupe Consommation Citoyenne

sous le règne des oranges et du COVID

Pour la majorité des gens, Consocitoyenne a la couleur des oranges de l'hiver juteuses et goûteuses qui inondent notre secteur depuis 15 ans au moins (autour de 30 t cette année en 2 distributions). Rien de nouveau à première vue et pourtant beaucoup de changements cette année.

**D'abord le label BIO enfin !** Les oranges arrivent toujours en direct, de la même région de Ribèra en Sicile. Le label BIO ne les rend pas meilleures au goût mais cela nous sécurise quant à leur qualité! Et bien sûr, le prix a augmenté mais il est bon de rappeler que nous sommes dans un circuit de commerce équitable, que ce sont les producteurs siciliens qui fixent leurs tarifs et que les fruits arrivés en Franche-Comté le matin sont chez vous le soir. Du producteur à votre assiette, un seul intermédiaire la SCOPE ONELIA (achat- distribution) !

**Autre nouveauté, le paiement en ligne :** Nous sommes en période de "rodage" avec 2 exigences :

1. Que ce système de paiement ne renchérisse pas le prix des oranges pour les consommateurs
2. Que la façon traditionnelle de payer (chèque ou espèces) soit toujours proposée.

Et cette année, nous avons continué notre **système de distribution spécial COVID, façon DRIVE** qui fonctionne très bien -grâce aux bénévoles : il ne faut pas oublier de les remercier !-

Et à part ça, me direz-vous ? **Où en sont vos projets d'éducation à une consommation "responsable" que ce soit dans le domaine alimentaire, énergétique ou dans tous les axes de la Transition ?**

C'est vrai, la Consocitoyenne s'est donnée pour mission d'organiser des événements qui interrogent nos façons de consommer, qui nous invitent à changer nos comportements face au changement climatique. Mais, depuis 2 ans la pandémie avait eu raison de nos projets.



Et ... Ô merveille, en novembre, petite accalmie entre 2 vagues de virus et nous avons pu participer à la **campagne ALIMENTERRE** en collaboration avec EMNE, accueilli au foyer cinéma de Byans, un film : « **Manger autrement, l'expérimentation** » nous montre l'impact de nos choix de consommation ici... sur les lieux de production ailleurs. Suit un débat avec nos producteurs locaux qui nous partagent aussi bien leurs convictions que leurs difficultés... et bien sûr, leur souci de la qualité des produits. Nous pouvons échanger avec Fred, maraicher à la **ferme du Château** à Fourg, Laure de la **ferme Les Intondables**, productrice d'œufs à Paroy, Manon, productrice de **légumes** à Chenèvre et Dorothee de la **P'tite Miette**, une nouvelle **boulangère** installée à Brères, sans oublier "**Comm'une épicerie**", installée à Salins : c'est une épicerie associative qui appartient à ses coopérateurs. Bon moment de partage pour tous et de découvertes pour certains des spectateurs.

### Horizon Septembre 2022

Ces 2 années à "piétiner" à l'ombre ont aiguisé nos idées et, en collaboration avec le collectif EMNE, on s'attelle à mettre en place un événement festif en septembre (les 9 et 10), un événement tout public, gratuit, ludique, joyeux mais pas que !

En vérité, un **week-end dédié au réchauffement climatique** : vous l'aurez compris, de la musique, du théâtre, des conférences, des ateliers, des jeux, des balades avec la collaboration d'associations locales, la participation des écoles, etc... **Tout cela au service du CLIMAT.**

On vous attend déjà !

Agnès BARDEY



# Formation

**63 881 €**

Coût global  
des formations

**2194 h**

1324 h pour les  
salariés en insertion  
et 870 h pour les  
salariés  
en CDD/CDI

## 2021 : La reprise des formations

**64 salariés en insertion ont bénéficié de 1324 h de formation sur temps de travail**

	Salariés	Heures
Sécurité	26	449
Savoir de base	20	573,5
Projet professionnel	3	58
Formation au poste	6	389

pour les salariés  
en parcours

**50 131 €**

Frais  
pédagogiques

**16 salariés permanents ont bénéficié de 870 h de formation sur temps de travail**

	Salariés	Heures
Sécurité (CACES, Incendie, Gestes et postures, référent harcèlement, SST,,,) )	13	191
Encadrement	3	315
Développement des compétences	9	121
Formation aux postes CDD	29	336

pour les salariés  
permanents

**13 850 €**

Frais  
pédagogiques

### Perspectives :

- Développement de la nouvelle modalité de formation "AFEST" (action de formation en situation de travail) pour les formations aux postes de travail des salariés en parcours.

# Dialogue social

## CSE 2021

Cette année encore, le trublion Coronavirus s'est invité, bien malgré nous, sur nos temps de convivialité ; le CSE n'a pas réussi à organiser ses traditionnels rendez-vous annuels :

La seule fenêtre de tir qui nous permettait d'organiser notre tournoi de pétanque "Tri-doublette" s'est refermée suite à une météo trop incertaine. Seul un temps de partage, où bénévoles et salariés ont tombé le masque autour d'une mise en bouche préparée par le restaurant du Val de Montfort a pu être organisé début septembre.

En décembre, appelés à la prudence une fois encore, les membres du CSE ont décidé par manque de visibilité de ne pas organiser leur repas de fin d'année.

Nous espérons que le port du masque, aussi vertueux soit-il sur un plan sanitaire mais qui demeure un obstacle à la convivialité, soit prochainement définitivement supprimé pour partager une conversation où les sourires sur nos visages parlent autant que les mots.

Avec le recul, ce rite de la vie en entreprise semble pour chacun moins anecdotique qu'il n'y paraît ; à de nombreuses reprises au cours de l'année, les salariés se sont exprimés sur la reprise de ce temps de convivialité mais également sur d'autres sujets : 81 questions ont pu être remontées à la direction.

La commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail a commencé ses travaux autour de 5 thèmes :

- L'organisation des secours,
- L'analyse des circonstances de nos accidents du travail,
- La formation à la sécurité sur poste,
- La mise à jour du DUER (document unique d'évaluation des risques),
- La contribution d'un questionnaire annuel pour évaluer les RPS.

**81 questions**

remontées  
à la direction  
en 2021

Budget global  
du CSE en 2021 :

**13 522 €**

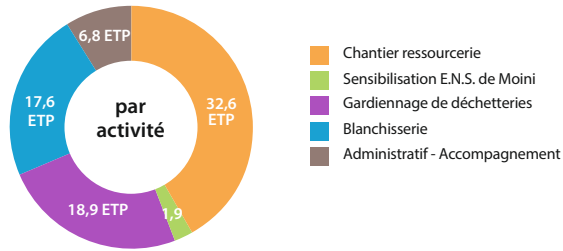
dont **10 698 €** pour les  
œuvres sociales  
et **2 824 €** pour les frais  
de fonctionnement

Baisse du budget  
de **23 %**  
(COVID,  
activité partielle)

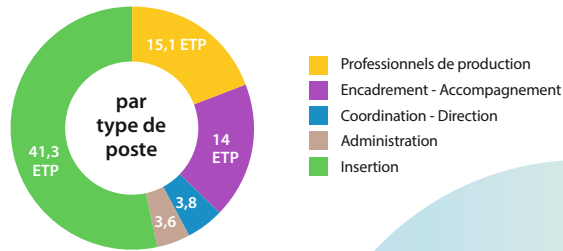
**Effectif global 2021**  
**142 salariés**  
**(77,8 ETP) (idem 2020)**

- 92 salariés en insertion  
41,3 ETP (idem 2020)
- 55 salariés permanents  
36,6 ETP (34,8 en 2020)
- 59 hommes  
et 33 femmes

Répartition du temps de travail par activité (permanents et insertion)



Répartition par type de fonction (en ETP)



## Organisation de l'insertion

AGRÈMENTS	ENTREPRISE D'INSERTION (EI) 39 personnes		ATELIER CHANTIER D'INSERTION (ACI) 54 personnes				TOTAL
	BLANCHISSERIE	PÔLE DÉCHETTERIE		CHANTIER RESSOURCERIE			
PÔLES D'ACTIVITÉS	Blanchisserie	Gardiennage déchetterie	Collecte sur déchetterie	Collecte et tri	Atelier de valorisation	Vente	
ACTIVITÉS	Blanchisserie	Gardiennage déchetterie	Collecte sur déchetterie	Collecte et tri	Atelier de valorisation	Vente	
ENCADREMENT	2 personnes	3 personnes		3 pers	3 pers	2 pers	13 pers
POSTES D'INSERTION	12	9	7	10	10	7	55 pers
ACCOMPAGNEMENT	1 conseiller en insertion professionnelle et 1 accompagnant social						
EFFECTIFS INSERTION cumulés sur l'année	26	13	10	13	19	12	93 pers
HOMMES	8	10	10	13	9	9	59 pers
FEMMES	18	3	0	0	10	3	34 pers
ENTRÉES	12	4	4	2	10	7	39 pers
SORTIES	15	5	4	3	11	5	43 pers
ETP INSERTION réalisés en 2021	10,5	7,7	4	8,3	7	3,7	41,3 ETP

## Faits marquants 2021

- Effet COVID suite :  
Pas de sortie culturelle.  
Un seul repas collectif "tripotage".  
Reprise des PMSMP.
- Permanences de psychologue à destination des salariés en insertion, des encadrants et accompagnants
- Plus de financements de formation des salariés en insertion sur temps de travail.



## Les Refaiseurs

Suite à l'obtention d'un financement auprès de l'Etat, du département et de la région (investissement), l'association a recruté un éducateur dans le cadre d'un projet expérimental de re-mobilisation de personnes très éloignées de l'emploi.

Afin de se préparer à accueillir les premiers bénéficiaires en 2022, l'aménagement d'un espace a été créé.

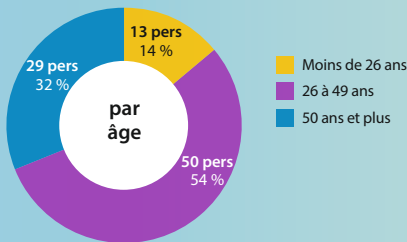




# Une photographie des 92 personnes salariées en insertion en 2021



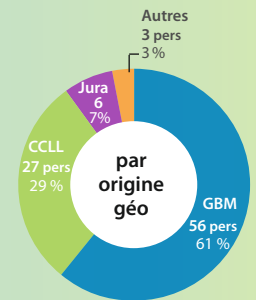
## Répartition par âge



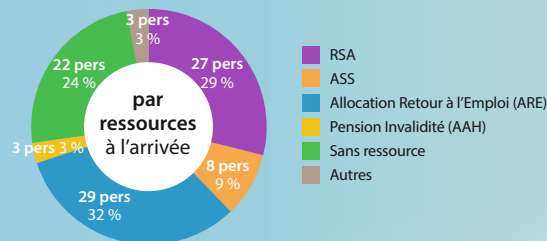
Les proportions sont identiques à 2020. 10 personnes sont âgées de 57 ans et + dont 10 ont plus de 60 ans.

## Origine géographique

- 41 personnes viennent de Besançon dont 25 sont issues des Quartiers Prioritaires de la Ville
- 11 personnes vivent à Quingey et 4 à Arc-et-Senans.



## Les ressources financières à l'arrivée

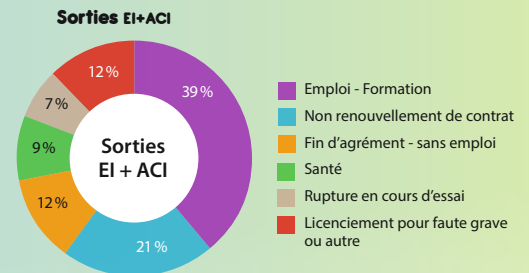


Comme en 2020, on constate une légère diminution des bénéficiaires des minimas sociaux et une augmentation des personnes sans ressources.

## Les sorties

**Au total**  
48 sorties en 2021

La durée moyenne des contrats reste stable à 14 mois.



### 31 sorties sans emploi :

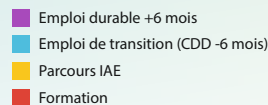
- 3 arrêts en cours d'essai
- 6 rencontrent des problèmes de santé et sont en arrêt pendant au moins 1 mois en fin de contrat
- 9 n'ont pas bénéficié du renouvellement de leur contrat, soit à leur demande, soit à notre volonté (difficultés de comportement - absentéisme - manque de mobilisation dans le travail d'insertion)
- 9 étaient en fin d'agrément
- 4 licenciements pour fautes graves.

### 17 sorties dynamiques Emploi-formation (39 %)

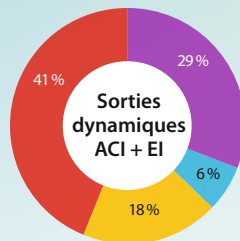
Les sorties de cette année sont légèrement portées par la reprise constatée en 2021, mais les personnes "éloignées de l'emploi", profitent moins que les autres catégories socio-professionnelles de l'embellie.

- 9 pmsmp\* réalisées en 2021 qui ont permis de confirmer 4 projets professionnels et le recrutement de 3 personnes (2 CDI et 1 CDD).

\*Période de mise en situation en milieu professionnel



## Sorties dynamiques



## Médiation Animale

La médiation par l'animal à Tri a été expérimentée de juillet à décembre 2021.

2 femmes salariées de l'association ont bénéficié de cette action ainsi que 2 femmes ayant subi des violences et qui sont accueillies dans un centre d'hébergement à Besançon.

Un 1<sup>er</sup> bilan positif rendu fin d'année 2021 est venu valider la poursuite de cette expérimentation pour 2022



*Une rencontre avec l'animal qui va apaiser et soutenir dans les difficultés*

## Perspectives :

Structuration d'un pôle "d'accompagnement social" à travers :

- L'accompagnement social et professionnel de salariés en CDDi
- La pérennisation de l'activité de médiation par l'animal
- La réduction de la fracture numérique
- La mise en œuvre des premiers ateliers de remobilisation
- Le développement des actions de formations (FLE / permis de conduire / CléA / ...).

## Rapport financier 2021

Après un exercice 2020 atypique, celui de 2021 a été marqué par un retour progressif à la normale en termes de volume d'activité. Cependant, la blanchisserie n'a pas retrouvé son niveau d'activité de 2019 et les pics de contaminations ont encore perturbé l'organisation du travail.

Au niveau du compte de résultat les points marquants de cet exercice sont :

### Les produits

progressent de +12 % et s'élèvent 3 461 407 €  
Après une diminution du chiffre d'affaires de -10 % l'année précédente, l'activité a fortement rebondi pour atteindre 2 131 080 €, soit une progression de +17 % par rapport à 2020 et de +6 % par rapport à 2019. On notera que la reprise des animations en milieu scolaire a généré un chiffre d'affaires de 26 195 € après deux années en activité très réduite. Les subventions d'exploitation ont diminué de -24 %, sous l'effet conjugué de l'arrêt des aides COVID et de la forte diminution du soutien financier du Conseil Départemental à nos activités d'insertion. Enfin, les aides à l'emploi ont retrouvé leur niveau de 2019.

	Ressorcerie				Blanchisserie	TOTAL
	Collecte valorisation et vente	P.E.E.D.D.		Conso. Citoyenne Photovoltaïque		
		Gardiennage déchetterie	Sensibilisation ENS			
C.A. 2021 (€ net)	655 161	881 466	26 195	76 469	492 183	2 131 473
C.A. 2020 (€ net)	512 285	755 621	645	82 074	463 761	1 814 386
C.A. 2019 (€ net)	585 285	818 994	2 451	85 719	525 336	2 017 708

### Les charges

progressent de +7 % et s'établissent à 3 257 038 €  
Les achats et services extérieurs s'élèvent à 794 455 €, soit +6,2 %.  
Les charges de personnel, qui constituent 64 % de nos dépenses, progressent de +8 % par rapport à l'exercice atypique de 2020 mais diminuent de -1 % par rapport à 2019. Cette variation est liée à l'effet combiné d'une part des postes vacants et des absences, d'autre part des surcoûts engendrés par le changement de convention collective et par le versement d'une prime exceptionnelle de pouvoir d'achat qui a été distribuée à tous les salariés pour un montant total de 54 359 €.  
On notera également que la formation des personnels en insertion s'est fortement accrue pour s'élever à 23 774 € contre 7 284 € en 2019, ceci grâce aux nouvelles modalités de contribution et de financement de la formation prévue dans la convention collective des Ateliers et Chantiers d'Insertion et grâce au plan d'investissement dans les compétences de l'Insertion par l'Activité Economique.

### Résultat de l'exercice

Les produits ayant progressé plus vite que les charges, l'ensemble de ces éléments conduit à un résultat excédentaire de 204 369 €.

### Bilan

Notre total bilan au 31 décembre 2021 s'élève à 3 652 734 €.

### A l'actif,

Les immobilisations nettes d'un montant 1 771 772 € sont stables par rapport à 2020. Les créances, après une forte baisse en 2020 liée au paiement anticipé de certaines subventions progressent de +16 % pour atteindre 712 554 €.

### Au passif,

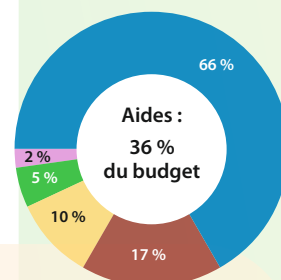
Sous l'effet du résultat de 204 369 €, le fond associatif est désormais de 1 615 057 €.  
Avec un montant de 925 230 € à la clôture, les subventions d'investissement et provisions diminuent légèrement de -1,7 %.

Enfin, du fait du remboursement du prêt garanti par l'état de 200 000 € réalisé en 2021, des remboursements en cours et de la contractualisation d'un nouveau prêt de 100 000 € auprès de la Caisse d'Epargne pour faire face aux investissements de l'année, le restant dû des prêts diminue de -28 % pour s'établir à 455 805 €. En définitive, la trésorerie de l'association progresse de +3 % et s'élève à 1 161 164 € sous l'effet conjugué de la progression du fonds de roulement de +9 269 € qui s'établit à 1 224 320 € et le retrait du besoin en fonds de roulement de -27 206 € pour se fixer à 63 157 €.

Chiffre d'affaires  
global 2021 :  
**2 131 080 €**  
soit +17 %

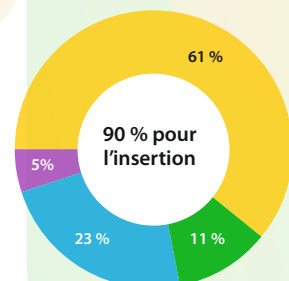
### Répartition des subventions 2021 par origine

1 059 559 €



■ Etat  
■ Europe  
■ Conseil Départemental  
■ Conseil Régional  
■ Communes, CCLL

### Répartition des subventions par affectation



■ Aide à l'emploi  
■ Subvention d'investissement  
■ Subvention d'exploitation (insertion)  
■ Subvention d'exploitation (environnement)

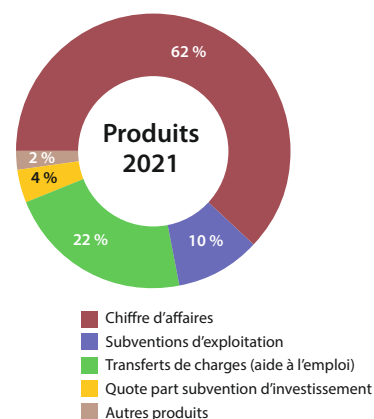


## COMPTES DE RÉSULTATS 2020 / 2021

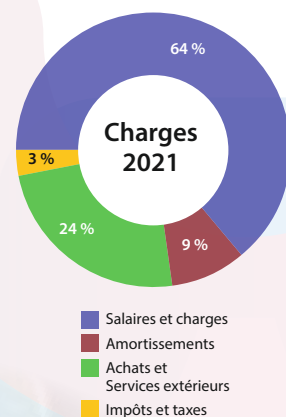
(en milliers d'Euros)

	2019	2020	2021
<b>PRODUITS</b>			
Chiffre d'affaires	2 018	1 814	2 131
Subventions	364	463	353
Autres produits (aides à l'emploi...)	755	621	752
Quote part subvention investissement	117	139	143
<b>Total des produits d'exploitation</b>	<b>3 254</b>	<b>3 037</b>	<b>3 380</b>
<b>CHARGES</b>			
Achats	270	215	246
Services extérieurs et autres	472	519	520
Impôts et taxes	99	68	108
Salaires	1 743	1 570	1 719
Charges sociales	333	328	338
Amortissement et provisions	251	305	283
<b>Total des charges d'exploitation</b>	<b>3 168</b>	<b>3 005</b>	<b>3 215</b>
<b>RÉSULTAT D'EXPLOITATION</b>	<b>86</b>	<b>32</b>	<b>165</b>
PRODUITS FINANCIERS	2	2	5
CHARGES FINANCIÈRES	11	11	11
PRODUITS EXCEPTIONNELS	11	47	47
CHARGES EXCEPTIONNELLES	11	2	2
Impôt sur les bénéfices	0	0	0
<b>RÉSULTAT de l'EXERCICE</b>	<b>77</b>	<b>68</b>	<b>204</b>

Répartition des produits 2021 : 3 452 822 €



Répartition des charges 2021 : 3 248 452 €



## BILAN 2020 / 2021

	2020	2021
<b>ACTIF</b>		
Immobilisations nettes	1 770	1 772
Créances	620	720
Disponibilités	1 125	1 161
<b>Total</b>	<b>3 515</b>	<b>3 653</b>
<b>PASSIF</b>		
Fonds associatifs	1 411	1 615
Subv. d'investissements et provisions	941	925
Emprunts	633	456
Dettes	530	657
<b>Total</b>	<b>3 515</b>	<b>3 653</b>

Cet exercice 2021 est donc celui du rebond. Il a été rendu possible grâce au soutien de l'Etat et des collectivités en 2020, au plan de relance de 2021, mais surtout grâce à la mobilisation des salariés et des bénévoles pour poursuivre et développer nos actions en faveur de l'emploi et de l'environnement. Le bon résultat 2021 nous permet d'envisager sereinement l'avenir. Il doit nous permettre de conduire nos projets de solidarité et de transition sociétale, mais aussi de poursuivre le travail engagé pour l'amélioration des conditions de travail. Nous aurons également à supporter la flambée des prix et notamment celui de l'énergie qui se traduit par un surcoût annuel de plus de 50 000 €. Enfin, nous avons à faire face en 2022 à l'enjeu du renouvellement de deux marchés publics qui se terminent avec le SYBERT et avec l'Etablissement de Santé de Quingey qui constituent plus de la moitié de nos revenus.

Pour finir, je tiens à remercier tout particulièrement Emmanuelle COIN, notre comptable, pour la qualité de son travail tout au long de ses nombreuses années au sein de l'association. Nous devons préparer son départ en retraite prévu en 2023. Je remercie également Gérard Mary, notre commissaire aux comptes et Laurent Viennet de la société KPMG pour leurs conseils avisés.

Le Trésorier  
J. BERNARD

en 2021  
11 040 h  
de bénévolat (soit 7 ETP)  
réalisées par  
+90 bénévoles



Comme chaque début d'année, Tri reprend vie après la trêve de Noël mais les mots couvre-feu, quarantaine planent encore dans l'air. Les hôpitaux voient leurs lits se remplir à nouveau car l'épidémie COVID continue.

**Salariés et bénévoles reprennent leurs activités** car le travail ne manque pas : la vente du mercredi matin est toujours d'actualité et les rayons doivent donc être remplis deux fois par semaine. Les objets collectés repartiront, après valorisation, pour une seconde vie. L'équipe-vente a été renforcée par deux postes de salariés en insertion. Heureusement les clients sont au rendez-vous malgré les consignes sanitaires contraignantes : masque, jauge à cent personnes, fermeture de la cafétéria, etc. Et durant le mini-confinement d'avril, l'association continuera ses activités.

**La Grande Vente** du 5 juin a lieu et rencontre un franc succès malgré un temps pluvieux : les clients sont ravis de faire de bonnes affaires ! Les bénévoles retrouvent avec plaisir un semblant de vie "normale" et le repas pris en commun avec les salariés est apprécié : il y a longtemps que cela n'était pas arrivé. Les deux autres grandes ventes de l'année se sont bien déroulées avec une bonne note à celle de Noël qui réjouit toujours chacun.

Durant la période printemps/été, **le flux entrant d'objets** a été important et les caisses s'accumulent sur le chantier. De plus, les équipes salariés peuvent être réduites par diverses causes d'absence : cas-contact, maladie etc. Les encadrants sollicitent alors le bénévolat pour réaliser du pré-tri : à sept reprises, une dizaine de bénévoles vont travailler quelques journées et permettront de redonner de l'espace libre au chantier. Autant dire que les salariés apprécient cette plus-value ponctuelle ! Et afin de préparer les ventes de décembre, une équipe bénévole va retrousser les manches pour que le Père Noël remplisse sa hotte de jouets et jeux dits de seconde-main mais toujours fringants (les objets mais aussi les bénévoles !!).

N'oublions pas l'équipe bénévole d'**aménagement de locaux**, œuvrant aussi bien dans la mezzanine du magasin (étagères de rangement), à Moini pour les petits travaux et le soin au troupeau, dans les parties de stockage ou dans les locaux où vont s'installer les "ReFaiseurs".

**Une seule "récréation"** en cette fichue année : la soirée pétanque organisée par le CSE le 9 septembre. Enfin pas vraiment une soirée pétanque car devant le superbe buffet tout le monde s'est finalement installé sur les emplacements du jeu de boules et a picoré en papotant ! Que ces bons moments passés ensemble (hors travail) nous font du bien, un bien fou même !!

Depuis 2017, l'association a mis en place des **réunions d'information** pour les bénévoles. Après l'arrêt en 2020, ces sessions regroupent à présent les bénévoles mais aussi les salariés nouvellement arrivés à Tri. Le directeur Damien Faivre et la coordinatrice du bénévolat Françoise Monnot ont animé deux demi-journées avec une dizaine de personnes à chaque fois. Sont évoqués l'historique de Tri, les objectifs, les diverses activités, le fonctionnement sans oublier les projets. Mais il s'agit surtout d'échanger et de donner réponses et explications aux nombreuses questions que tout nouvel intervenant au sein de l'association peut se poser. Au total, 12 bénévoles dont un administrateur et 8 salariés ont participé à ces rencontres.

Mais comme dans toute communauté, il y a également des **moments de tristesse**. En septembre, nous avons appris le décès subit de Huguette Demontrond, bénévole discrète mais assidue depuis de nombreuses années. Huguette vérifiait chaque semaine les CD avant leur mise en vente. Elle aidait également à la cafétéria et lors des repas. Et c'est fin décembre qu'un autre bénévole, Dominique Dumont, ancien salarié de l'association, est décédé après quelques jours d'hospitalisation. Dominique participait depuis de nombreuses années également, aux ventes et donnait volontiers "la main" pour des travaux d'aménagement intérieurs ou extérieurs.

Que dire de plus sinon que cette année 2021 a été encore largement perturbée par la crise sanitaire omniprésente dans nos quotidiens ? Mais n'en doutons pas un seul instant, tous les intervenants à Tri gardent encore et toujours l'**envie de faire "tourner" l'ensemble des activités** tout en gardant deux mots à l'esprit : pour l'emploi et l'environnement !!

Françoise MONNOT



## Rapport d'orientation 2022

*Pour les mois à venir, le cap reste clair, nous allons poursuivre la mise en œuvre des différents axes stratégiques de notre projet associatif en déployant notre plan d'actions, validé en 2021.*

*Parmi ce programme, j'évoquerai ici quelques actions qui me semblent importantes et déterminantes pour ménager le bon équilibre de notre association.*

Progresser rapidement sur la problématique des difficultés de recrutement...

*Dans les semaines qui viennent, un point essentiel à traiter est celui des difficultés que nous connaissons en matière de recrutement. Certes, cette problématique touche un grand nombre de structures d'insertion par l'activité économique, mais dans une période où le plein emploi est encore loin d'être atteint, nous devons **identifier et lever tous les freins** qui génèrent cette situation. Il nous faudra en parallèle, construire un travail de **partenariat avec l'ensemble des prescripteurs**.*

*Le secteur d'activité du réemploi est en pleine expansion, la blanchisserie et le gardiennage de déchetterie nécessitent une régularité et des équipes complètes, l'activité d'aérogommage connaît un vrai succès. Bref, nous ne manquons pas d'activités, nous sommes également régulièrement sollicités pour travailler sur de nouveaux projets, mais les difficultés de recruter du personnel en contrat d'insertion, mais aussi en emploi pérenne, nous inquiètent et mettent régulièrement les équipes de salariés en tension. Il nous faut impérativement trouver des solutions et progresser face à cette problématique.*

Poursuivre les expérimentations et notre participation à des projets innovants

*La **collecte d'encombrants sur rendez-vous** sera expérimentée en 2022. Nous sommes également dans l'attente d'une réponse positive pour expérimenter le **Réemploi dans le secteur du bâtiment** à partir du chantier de rénovation de l'Arsenal, comportant entre autres la mise en place d'une matériauthèque.*

Développer notre esprit collaboratif et le travail en réseau

*Le monde change autour de nous, les différentes crises, sanitaires, internationales, ou écologiques nous traversent comme toutes les organisations, elles nous obligent sans cesse à trouver des réponses adaptées, à proposer des solutions concrètes au service des plus démunis et au service de l'environnement.*

*Ces réponses, nous n'avons pas pour vocation de les trouver seul, mais c'est bien **dans un esprit collaboratif à travers nos partenariats et nos réseaux** que nous bâtissons les meilleures réponses. L'exemple du GIE Hop et Net est un bon exemple de collaboration entre structures. Nous devons continuer de développer cette logique de groupement. De nouveaux projets sont déjà à l'étude que ce soit au niveau de la blanchisserie, en matière d'éducation à l'environnement et au développement durable avec le collectif Transition Loue Lison.*

*Par ailleurs, membre fondateur du **réseau ARAR** (Association Régionale des Acteurs du Réemploi), nous accompagnerons son développement et ainsi la défense à plusieurs, sur un territoire plus vaste de nos valeurs et de nos engagements. «*

Développement d'un vrai Pôle social

*En 2022 nous renforcerons notre intervention sociale, en complément du travail social de qualité déjà réalisé par nos deux accompagnants socio-professionnels, le début des **"Ateliers de remobilisation"**, **"les reFaiseurs"**, la poursuite de l'expérimentation de nouveaux outils comme la **médiation animale** à partir du troupeau de la côte de Moini, l'intervention d'un **conseiller numérique**, nous permettrons de **structurer un véritable Pôle social** efficace et outillé pour accueillir et accompagner les publics les plus en difficultés y compris pour ceux qui ne sont pas salariés de l'association.*

*En conclusion, je pense que nous devons aller toujours de l'avant en inventant, en collaborant, en proposant de nouvelles idées **sans jamais oublier les fondements de notre action** : l'humain, son environnement et le lien social.*



Pour l'emploi  
et l'environnement

# Nos réseaux

## L'association Tri adhère et milite au sein de plusieurs associations et réseaux associatifs



### Réseau des Ressourceries

Cette association de loi 1901, résulte de l'ambition commune de plusieurs structures (associations, régies,...), spécialistes dans le domaine du réemploi, de créer un groupement professionnel. L'objet de l'association est de créer une synergie de compétences et de moyens pour la professionnalisation, la formation et la représentation des Ressourceries, mais aussi la sensibilisation à l'environnement et la réduction des déchets.  
4 rue de lasalle - 59110 La Madeleine - 03 20 07 01 16



### ARAR Association Régionale des Acteurs du Réemploi

L'ARAR est le réseau des acteurs du réemploi en région Bourgogne-Franche-Comté. L'association a pour objectifs de promouvoir le réemploi solidaire sur notre territoire et de créer des synergies de compétences et de moyens entre les structures adhérentes.  
[arar.bfc@gmail.com](mailto:arar.bfc@gmail.com)



### CTFC Collectif Textile Franc-Comtois

Ce collectif a pour objectif principal de collecter et valoriser les surplus de textiles en Franche-Comté, dans le cadre de l'économie sociale et solidaire.  
2 route de Montaigne - 39000 Lons-le-Saunier - 03 84 47 08 07



### FAS Fédération des acteurs de la solidarité

Depuis plus de 50 ans, la Fédération des acteurs de la solidarité regroupe des associations de solidarité et des organismes qui sont au service des plus démunis. La FAS est un réseau généraliste qui lutte contre les exclusions, promeut le travail social et ouvre des espaces d'échanges entre tous les acteurs du secteur social.  
6 B boulevard Diderot - 25000 Besançon - 03 81 88 56 39



### Pôle Ressources insertion par l'activité économique

Le pôle ressources insertion par l'activité économique Bourgogne-Franche-Comté est une association qui vise à développer les coopérations. Les actions du Pôle s'adressent à l'ensemble des structures d'insertion par l'activité économique de Bourgogne Franche-Comté (plus de 200) mais aussi aux acteurs désireux de développer des partenariats avec ce secteur (entreprises, réseaux économiques, acteurs associatifs).  
6 B Boulevard Diderot - 25000 Besançon - 03 81 88 56 39



### Graine Bourgogne-Franche-Comté

Le Graine est avant tout un lieu de rencontre et d'échange dont l'objet est de stimuler la dynamique en Bourgogne-Franche-Comté dans la transmission de valeurs environnementales, économiques et sociales, de développer la prise de conscience environnementale en s'appuyant sur les structures et acteurs locaux qui interviennent dans l'éducation et la sensibilisation à l'environnement.  
Maison de l'Environnement de Franche-Comté  
7 rue Voirin - 25000 Besançon - 03 81 65 78 37



### ARCM-C Association pour le Renouveau de la Chèvre du Massif-Central

Association qui œuvre pour la sauvegarde de la chèvre du massif central par l'information et la promotion, le suivi des inventaires.



L'Association Porte-Voix propose à un cycle d'ateliers d'écriture et théâtre pour des personnes en situation de fragilité et d'isolement, en parcours d'insertion ou situation d'exclusion.

## Nos partenaires et financeurs



Pour l'emploi  
et l'environnement

## Association Tri - ZA La Blanchotte - 25440 QUINGEY

- Bureaux administratifs : Tél. 03 81 57 56 61 - Fax 03 81 63 64 23
- Chantier/dépôt/ressourcerie/bric à brac : Tél. 03 81 57 45 85
- Friperie : Tél. 03 81 57 58 94
- Blanchisserie/pressing : Tél. 03 81 57 50 65
- e-mail : [asstri@wanadoo.fr](mailto:asstri@wanadoo.fr)

[www.association-Tri.com](http://www.association-Tri.com)